



Agenzia per la Coesione Territoriale

UNITÀ DI GESTIONE DEL PROGRAMMA OPERATIVO COMPLEMENTARE AL PON GOVERNANCE E CAPACITÀ ISTITUZIONALE 2014-2020

ALLE AMMINISTRAZIONI
CENTRALI, REGIONALI E LOCALI IN
INDIRIZZO

e p. c.

ANCI
Associazione Nazionale Comuni
Italiani

UPI
Unione delle Province Italiane

Oggetto: Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)".

Con Circolare n. 15001 del 19 luglio 2022 con cui, ai sensi dell'art. 11 della Legge n. 79 del 29 giugno 2022 che prevede "*Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato*", sono state individuate le Amministrazioni per le quali è stata rilevata la non completa copertura dei posti.

Con la presente Circolare (di seguito Circolare-Bis) sono indicate ulteriori Amministrazioni per i profili per i quali è stata rilevata la non completa copertura dei posti, come dall'Allegato C del DPCM del 30 marzo 2021. L'**Allegato 1** elenca le Amministrazioni interessate che dovranno procedere in autonomia alla selezione delle risorse umane e alla conseguente stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato relativamente ai profili FT (Tecnici), FG (Gestione rendicontazione e controllo) FP (Progettazione e animazione territoriale) e FI (Informatici).

Nell'**Allegato 2** è presente lo schema di contratto di collaborazione predisposto dall'Agenzia per la Coesione Territoriale che definisce in particolare, le modalità anche temporali, della collaborazione, comunque non superiori a trentasei mesi, e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della predetta Agenzia, n. 107, in data 8 giugno 2018. Al riguardo si allegano le *Linee Guida per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo*.



I contratti di collaborazione, da stipularsi sulla base dello schema di contratto di cui all'allegato 2, dovranno avere una durata non superiore a trentasei mesi e senza alcun vincolo di subordinazione.

Il citato Regolamento individua, altresì, per ciascun profilo il compenso annuo complessivo massimo previsto nell'ambito degli incarichi di prestazione professionale e stabilisce un compenso giornata/persona di € 150,00 al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA per i profili Junior con esperienza lavorativa fino a 3 anni e un compenso giornata/persona di € 300,00 al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA per i profili Middle con esperienza lavorativa uguale o superiore a 3 anni. La tabella sottostante indica il numero massimo di giornate annue da poter conferire al professionista, per le due tipologie di profilo, nei limiti dell'importo di € 38.366,23.

Profilo	Importo omnicomprensivo massimo	Costo singola giornata	Cassa Previdenziale	IVA	Costo totale lordo singola giornata	Numero massimo giornate annue
Junior	€ 38.366,23	€ 150,00	€ 6,00	€ 34,32	€ 190,32	201
Middle	€ 38.366,23	€ 300,00	€ 12,00	€ 68,64	€ 380,64	100

L'Agenzia per la Coesione Territoriale, al ricevimento del contratto di collaborazione, trasferirà alle Amministrazioni destinatarie l'importo a copertura dei costi del primo anno di contratto.

Si evidenzia che le risorse indicate per ciascuna Amministrazione sono state elaborate sulla base degli aggiornamenti forniti dalle stesse, in merito alle assunzioni e/o dimissioni e/o rinunce dei vincitori del Concorso in oggetto.

L'Unità di Gestione, in qualità di responsabile della gestione del Programma, fornirà alle Amministrazioni destinatarie le indicazioni relative alle attività di monitoraggio, nonché alla rendicontazione delle spese relative agli incarichi conferiti nel rispetto del Sistema di Gestione e Controllo del Programma e sulle modalità di trasferimento delle risorse.

Allegati alla presente circolare:

- allegato 1 – amministrazioni interessate
- allegato 2 – schema di contratto
- linee guida per la selezione

L'Unità di Gestione
(Riccardo Morada)