



Agenzia per la Coesione Territoriale

IL DIRETTORE GENERALE

IPOTESI DI ACCORDO SULL'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2021 DEL PERSONALE DELLE QUALIFICHE FUNZIONALI IN SERVIZIO PRESSO L'AGENZIA PER LA COESIONE TERRITORIALE

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1- scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	27 dicembre 2021
Periodo temporale di vigenza	1 gennaio-31 dicembre 2021
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte pubblica:</p> <p>Direttore Generale dell' Agenzia per la Coesione Territoriale-Presidente</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione in videoconferenza:</p> <ul style="list-style-type: none">• FP CGIL• CISL FP• UIL PA• CONFSAL UNSA• FLP• CONFINTESA• RSU <p>Organizzazioni sindacali firmatarie in presenza e da remoto :</p> <ul style="list-style-type: none">• FP CGIL -da remoto• CISL FP- in presenza• UIL PA- da remoto• CONFSAL UNSA- da remoto <p>RSU- presente in numero di 3 unità da remoto: non ha raggiunto il numero legale per la deliberazione.</p> <p>Organizzazioni sindacali assenti alla seduta di contrattazione:</p> <ul style="list-style-type: none">• CONFINTESA• FLP• RSU n. 4 componenti
Soggetti destinatari	Personale delle Aree funzionali dell' Agenzia per la Coesione Territoriale, incluso quello in posizione di comando.
Materie trattate dal contratto integrativo	<ol style="list-style-type: none">1) Indennità per particolari posizioni lavorative svolte nell'anno 2021.2) Produttività individuale e organizzativa.3) Criteri di differenziazione del premio individuale.4) Previsione di clausole programmatiche inerenti la procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali da effettuarsi nell'anno 2022 e programmazione del confronto sui criteri di attribuzione e graduazione delle posizioni organizzative.

Q

Iter: adempimenti procedurali e atti propeudentici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Sottoposizione dell'ipotesi di accordo alla procedura di certificazione da parte del Collegio dei Revisori
	Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa.	Da acquisire
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	L'Amministrazione si è conformati agli obblighi di legge nel rispetto della normativa vigente. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'articolo 11 Decreto Lgs. 150/2009, è stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità 2021-2023, previsto dall'art.11, comma 2, del D.Lgs.150/2009. Il Piano della performance previsto dall'art.10 del D.Lgs.n.150/2009, per l'anno 2021, è stato definito nella Convenzione Triennale per gli esercizi 2021-2023, stipulata il 19 novembre 2021 dal Ministro per il Sud e la Coesione Territoriale e il Direttore Generale dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, e adottato, come previsto all'articolo 5 dello Statuto;
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2
Illustrazione dell'articolato

(attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

La delegazione trattante, nella composizione specificata in epigrafe, il 27 dicembre 2021 ha siglato l'ipotesi di accordo relativa alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021 che si sottopone al controllo del Collegio dei revisori dei conti secondo le previsioni dell'art. 40-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165/ 2001.

La consistenza del Fondo Risorse Decentrate anno 2021 risulta già corredata del parere favorevole in ordine alla compatibilità economico-finanziaria della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione della vigente normativa, reso dal Collegio dei revisori dei conti nella seduta del 2 febbraio 2021 senza osservazioni. Per effetto della predetta certificazione è stato adottato il D.D.G. n.21/2021, trasmesso alle OO.SS. e alla RSU tramite posta elettronica e pubblicato sul sito web dell'Agenzia.

A tale importo si aggiunge ora la somma di € 134.162,21 sulla componente di parte variabile del Fondo, secondo le previsioni dell'art.1, comma 870 della Legge n.178/2020 e risulta sottoposto all'esame del Collegio nella seduta del 1°dicembre 2021, giusto verbale n.5/2021.

L'accordo in esame si applicherà al personale dell'Agenzia per la coesione territoriale e a quello di altre amministrazioni in posizione di "comando IN" con provvedimento formale debitamente vistato dagli organi di controllo, per l'anno 2021.

La presente contrattazione regola esclusivamente le materie devolute all'ambito sindacale e non anche quelle regolate da leggi. Previo esito positivo dell'iter di controllo previsto dall'articolo 40-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165/ 2001, si applicherà al personale delle aree funzionali per la remunerazione delle indennità per particolari posizioni lavorative effettivamente rese nell'anno 2021 e per la produttività collettiva e individuale.



Agenzia per la Coesione Territoriale

Si attesta che l'ipotesi di accordo in esame è stata stipulata in coerenza con gli obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione, in conformità alle previsioni dell'articolo 77 del CCNL, comparto Funzioni Centrali 2016-2018 che individua gli utilizzi e le finalità del Fondo. Si attesta, inoltre, che al fine di valorizzare i risultati dell'attività istituzionale e l'impegno profuso dal personale, le modalità di corresponsione degli incentivi sono coerenti con le previsioni normative in materia di meritocrazia e premialità ed in linea con l'art. 78 del CCNL Comparto Funzioni Centrali 2016-2018. Ai sensi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, l'Agenzia per la coesione territoriale ha provveduto a dotarsi del "Sistema di misurazione e valutazione della performance, aggiornato ad agosto 2018 (DDG. n.163/2018).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo del Fondo Risorse Decentrate 2021:

Con l'ipotesi di accordo in esame sono stati regolati i seguenti istituti:

- Indennità per particolari posizioni lavorative;
- definizione dei criteri di produttività individuale e collettiva;
- criteri di differenziazione del premio individuale;
- clausole finali di natura programmatica per l'avvio di una nuova procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali-P.E.O.- da effettuarsi nell'anno 2022 e per l'apertura di un tavolo di confronto su istituti contrattuali non ancora applicati al personale dell'Agenzia (criteri di conferimento delle posizioni organizzative per i funzionari di Area terza).

c) Effetti abrogativi impliciti:

L'accordo in esame non ha effetti abrogativi neppure impliciti in quanto il precedente accordo, relativo all'utilizzazione del Fondo risorse decentrate dell'anno 2020, ha cessato la sua efficacia alla data del 31 dicembre 2020.

Illustrazione del contenuto dell'ipotesi di contratto integrativo e attestazione della compatibilità con i vincoli di legge e di contratto nazionale.

Sulla base delle previsioni del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, i titolari della contrattazione di sede territoriale o di sede unica sono la RSU e i rappresentanti territoriali delle Organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL (art. 7, comma 4). Conseguentemente, in ossequio al principio di unicità della sessione negoziale, hanno trovato regolazione nell'ambito della presente contrattazione anche le indennità per particolari posizioni lavorative.

Indennità

Sono state previste le seguenti tipologie di indennità, parzialmente modificate negli importi unitari rispetto a precedenti annualità ed è stata eliminata l'indennità per referente informatico:

- a) indennità di flessibilità organizzativa, massimo 7 unità, per remunerare il disagio del personale in servizio presso le strutture dirigenziali di livello generale che ha svolto prestazioni lavorative in condizioni di gravosa articolazione dell'orario di lavoro tale da non consentire l'utilizzo delle fasce temporali di flessibilità in entrata ed in uscita. Il compenso è stato fissato in misura di € 7,50 giornalieri, al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP, per un massimo di 140 giorni l'anno, nel limite di spesa massimo di € 9.753,45 (di cui € 7.350 al lordo dipendente ed € 2.403,45 per oneri a carico

dell'amministrazione ed IRAP).). Detta indennità è sostitutiva di ogni ulteriore indennità oraria (turno e straordinario) che possa dar luogo ad eventuali duplicazioni di compensi.

- b) indennità di disagio orario: massimo 5 unità, per remunerare gli addetti al protocollo e ai servizi generali dell'ufficio del Consegnatario per i quali è previsto un avvicendamento del personale che ha coperto, a rotazione ed eventualmente con parziale sovrapposizione, l'intera durata del servizio. Il compenso per l'anno 2021 è di € 600,00 annui, al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP, parametrato in base alle effettive giornate di presenza in servizio nel limite massimo di 220 giorni l'anno, per remunerare l'impegno supplementare del personale che ha garantito la presenza costante e la protocollazione degli atti durante la delicata fase emergenziale. Spesa massima consentita € 3.981,00 (di cui € 3.000,00 al lordo dipendente ed € 981,00 per oneri a carico dell'amministrazione ed IRAP).
- c) indennità per attività implicanti particolari responsabilità, anche di natura professionale, massimo 5 unità, per remunerare l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, anche di natura professionale, aventi rilevanza esterna all'Agenzia. L'indennità è fissata in € 1.000,00 annui, al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP, da parametrarsi in base all'effettivo periodo di copertura dell'incarico. Spesa massima consentita € 6.635,00 (di cui € 5.000,00 al lordo dipendente ed € 1.635,00 per oneri a carico dell'amministrazione ed IRAP).
- d) indennità per lo svolgimento di attività di Responsabile di procedimento ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 241/1990 massimo 5 unità, è corrisposta un'indennità complessivamente determinata sulla base della numerosità degli incarichi espletati nel corso del 2021:
- € 900,00- 1 incarico
€ 1.000,00 - > 2 incarichi
- Spesa massima consentita € 5.971,50 (di cui € 4.500,00 al lordo dipendente ed € 1.471,50 per oneri a carico dell' amministrazione ed IRAP).
- e) indennità correlata allo svolgimento di attività di componente di commissione di valutazione e Responsabile unico Patti, massimo 14 unità, è corrisposta un'indennità complessiva pari ad € 750,00 annui al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP, da parametrarsi in base all'effettivo periodo di copertura dell'incarico. Spesa massima consentita € 13.933,50 (di cui € 10.500,00 al lordo dipendente ed € 3.433,50 per oneri a carico dell' amministrazione ed IRAP).
- f) indennità per attività di segreteria di Commissione/ supporto segretariale alle sedute del Collegio dei revisori, massimo 8 unità, è corrisposta un'indennità pari ad euro 600,00 al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP. Spesa massima consentita € 6.369,60 (di cui € 4.800,00 al lordo dipendente ed € 1.569,60 per oneri a carico dell'amministrazione ed IRAP).
- g) indennità per partecipazione a gruppi di lavoro- massimo 16 unità è corrisposta una indennità che remunera l'attività svolta nell'anno 2021 per la partecipazione a gruppi di lavoro costituiti con provvedimento formale, ove non sia stato corrisposto nessun altro compenso, indennità o trattamento economico comunque denominato, pari ad euro 600,00 al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP. Spesa massima consentita € 12.739,20 (di cui € 9.600,00 al lordo dipendente ed € 3.139,20 per oneri a carico dell'amministrazione ed IRAP) da parametrarsi in base all'effettivo periodo di copertura dell'incarico.





Agenzia per la Coesione Territoriale

Incumulabilità

Le parti hanno confermato il principio di incumulabilità. Nel caso in cui un dipendente abbia diritto a due diverse tipologie di indennità, l'Ufficio 2 di staff attribuirà il trattamento economico più favorevole dandone informativa all'interessato.

Produttività collettiva

La misura del compenso accessorio è correlato alle risultanze valutative, individuali e collettive, del "Sistema di misurazione e valutazione della *performance*" adottato con D.D.G. n.163/2018.

La somma complessiva destinata alla produttività, comprensiva degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP, pari a € 555.212,22, è così distinta:

- € 111.042,44 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP, per premi e trattamenti economici correlati alla *performance* individuale, comprensiva della maggiorazione del 35 per cento di cui all'art. 78 del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018 (quota 20% dell'importo totale).

-€ 444.169,78 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP, per premi e trattamenti economici correlati alla *performance* organizzativa, in ossequio a quanto previsto dall'art. 77, comma 3, del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018 (quota 80% dell'importo totale).

La disposizione contrattuale dell' art. 78 del CCNL 2016-2018, elaborata al fine di conferire adeguata esecuzione ai principi della riforma della premialità nel pubblico impiego, ha introdotto l'istituto meritocratico della "*differenziazione del premio individuale*", disponendo una maggiorazione del premio individuale ai dipendenti che abbiano conseguito una valutazione più elevata.

La misura di tale maggiorazione in sede di contrattazione è stata prevista in misura del 35 per cento del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, destinando detta maggiorazione al 20% dei dipendenti che abbiano conseguito il punteggio più elevato da individuare secondo l'ordine decrescente dei punteggi di valutazione conseguiti nell'anno. Nel caso in cui il numero dei dipendenti con punteggio più elevato sia superiore alla percentuale prevista dall'accordo, si tiene conto del valore della presenza in servizio. In caso di ulteriore *ex aequo* si farà riferimento alla valutazione della *performance* individuale dell'anno precedente.

Si attesta, pertanto, l'assenza di qualsiasi forma di automatismo e di erogazione indifferenziata.

Progressioni economiche all' interno delle aree da attuarsi attraverso procedure ai sensi dell'articolo 23 del decreto legislativo n. 150/2009.

In esecuzione di clausole programmatiche inserite nell'ambito di precedenti accordi FUA, le Parti hanno concordato che, a valere sul Fondo risorse decentrate annualità 2022, una quota delle risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate, da quantificarsi sulla base degli nuovi importi stipendiali previsti in sede di rinnovo del CCNL Comparto Funzioni Centrali 2019-2021, sia destinata al finanziamento di una procedura selettiva di Area, per un contingente numerico complessivo non superiore al 50% degli aventi diritto presenti in ciascuna area e fascia economica di inquadramento.

Posizioni organizzative

Le parti hanno previsto di procedere al confronto di cui all'art. 5, comma 3, lettere d) ed e) entro il mese di gennaio 2022, al fine di definire i criteri per il conferimento delle posizioni organizzative e la loro graduazione.

Risultati attesi

Con la presente ipotesi di accordo le Parti hanno dato attuazione alle finalità prioritarie del Fondo previste dagli artt. 77 e 78 del CCNL 2016-2018. L'assegnazione delle indennità specifiche in corrispondenza di incarichi e di particolari attività effettivamente svolte e conferite dai dirigenti responsabili nell'esercizio delle loro prerogative e lo strumento di misurazione e incentivazione della produttività individuale e organizzativa consentono di attuare una effettiva differenziazione del trattamento economico accessorio, incentivando l'impegno e la qualità della prestazione lavorativa del personale.

Ciò permette il miglioramento qualitativo e quantitativo delle prestazioni e dei servizi erogati contribuendo al raggiungimento degli obiettivi strategici e operativi previsti nel Piano della *performance*.

IL DIRETTORE GENERALE

 Paolo Esposito