



200/2022

Agenzia per la Coesione Territoriale

Il Direttore Generale

VISTO l'articolo 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'articolo 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183 contenente "Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche";

VISTO il decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, e, in particolare, l'articolo 10 che, al fine di rafforzare l'azione di programmazione, coordinamento, sorveglianza e sostegno della politica di coesione, ha istituito l'Agenzia per la coesione territoriale;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 9 luglio 2014 che approva lo Statuto dell'Agenzia per la coesione territoriale;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 18 dicembre 2017, registrato dalla Corte dei Conti in data 9 gennaio 2018, con cui la dott.ssa Maria Ludovica Agrò è stata nominata Direttore Generale dell'Agenzia per la coesione territoriale, procedendo al rinnovo dell'incarico per un triennio a far data dal 2 dicembre 2017;

CONSIDERATO che la norma sopra richiamata prevede espressamente che le amministrazioni pubbliche costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificandone le competenze, il Comitato per le pari opportunità e il Comitato paritetico per il fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

VISTA la direttiva del 4 marzo 2011, emanata di concerto dal Ministro della Pubblica amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, recante le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

CONSIDERATO che, in base alle norme sopra richiamate, il Comitato Unico di Garanzia è un organismo paritetico, costituito da un numero di rappresentanti dell'Amministrazione pari a quello dei componenti designati/e dalle organizzazioni sindacali, che svolge le proprie attività nei confronti di tutto il personale appartenente all'amministrazione, dirigente e non dirigente;

VISTO il DDG n.74 del 24 aprile 2018 con cui è stato istituito il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G) dell'Agenzia con durata quadriennale, pertanto, scaduto il 25 aprile 2022;

VISTO il DDG n.84 del 18 maggio 2018 con cui è stata designata la dott.ssa Teresa Costa quale Presidente del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Agenzia per la durata in carica del sopramenzionato Organismo, pertanto, ha concluso il suo in carico a decorrere dal 25 aprile 2022;

CONSIDERATA la comunicazione inviata il 13 maggio 2022 via e-mail dall'Ufficio 2 di Staff, con la quale veniva chiesto al Presidente e a ciascun componente di esprimersi in merito all'eventualità di vedere rinnovato da parte dell'Agenzia il proprio incarico per altri quattro anni;

CONSIDERATA la comunicazione inviata il 13 maggio 2022 via e-mail dall'Ufficio 2 di Staff, con la quale veniva chiesto alle OO.SS. di effettuare la designazione dei propri componenti o esprimersi in merito all'eventualità di voler confermare i componenti precedentemente in carica;

CONSIDERATI i pareri favorevoli a ricoprire per altri quattro anni l'incarico di Presidente e componenti del C.U.G., pervenuti all'indirizzo di posta elettronica dell'Ufficio 2 di Staff;



VISTE le designazioni pervenute da parte di CISL FP; UILPA; CONFSAL UNSA; CGIL FP;

CONSIDERATE le comunicazioni pervenute dalla dott.ssa Alessandra Bellina e la dott.ssa Marta Ciccacese, con le quali le funzionarie informavano l'Agenzia di non poter confermare la loro disponibilità al rinnovo dell'incarico quali componenti supplenti del CUG, in quanto entrambe in prossimo transito verso altre Amministrazioni;

VISTA la propria nota prot.11325 del 30 maggio 2022 con la quale è stata avviata la procedura di interpello per l'individuazione di due componenti supplenti, tra i rappresentanti dell'Amministrazione, in seno al predetto Comitato;

VISTE le candidature pervenute in seguito all'interpello sopra indicato;

DECRETA

Art. 1

Alla Dott.ssa Teresa Costa è stato rinnovato l'incarico di Presidente del Comitato Unico di Garanzia dell'Agenzia per la coesione territoriale per la durata in carica del menzionato Organismo.

Art.2

La composizione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, di cui all'articolo 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, è la seguente:

Componenti rappresentanti dell'Amministrazione:

Titolari	Supplenti
ORIANA BLASI	MARIANGELA CODA
ALICE MAGRIN	RITA CUTONILLI
SILVIA MARINI	LUCIO SECONDINO
ELISABETTA SBARBARO	OLGA VARGIU

Componenti rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali:

Titolari	Supplenti	
ROSANNA ROMANO	BIAGIO LARACCA	CISL FP



ROSALBA TOMEI	ANTONIETTA DAVID	UILPA
EMANUELA ZENI	DOMENICA CORRIERO	CONFSAL UNSA
LANDI MILENA	PATRIZIA ABBALLE	CGIL FP

Art. 3

La Presidente rappresenta il Comitato, convoca e presiede le riunioni, stabilisce l'ordine del giorno, tenendo anche conto delle indicazioni dei/delle componenti, e ne coordina i lavori.

Art. 4

I/le componenti del Comitato durano in carica quattro anni dalla data del presente decreto e comunque fino alla costituzione del nuovo.

I componenti non possono svolgere più di due mandati consecutivi.

Art. 5

Entro il 30 marzo di ogni anno il Comitato redige una dettagliata relazione sulla situazione del personale, riferita all'anno solare precedente, in merito all'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e alle azioni di contrasto alle discriminazioni e alle violenze sessuali, morali o psicologiche sul posto di lavoro - mobbing.

Art. 6

In caso di dimissioni del/della Presidente, si provvederà ad una nuova nomina entro 30 giorni. In caso di dimissioni di un componente effettivo subentrerà il supplente; in caso di dimissioni di un componente supplente l'organizzazione di appartenenza, se di nomina sindacale, o l'Amministrazione, se di sua nomina, provvederà alla nuova designazione entro 30 giorni.

Roma, 20 GIU. 2022

Paolo Esposito

Firmato digitalmente da: PAOLO ESPOSITO
Ruolo: DIRETTORE GENERALE
Organizzazione: AGENZIA PER LA COESIONE TERRITORIALE
Data: 20/06/2022 11:56:53