



156/2022

## *Agenzia per la Coesione Territoriale*

Il Direttore Generale

VISTO l'art. 97 della Costituzione della Repubblica italiana in materia di accesso alle pubbliche amministrazioni tramite concorso pubblico;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e successive modificazioni, con il quale è stato approvato il "Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato";

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

VISTO in particolare l'art. 52 del D.Lgs. n.165 come modificato dalla Legge 6 agosto 2021, n.113 secondo cui "Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti".

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 9 luglio 2014, recante approvazione dello Statuto dell'Agenzia per la coesione territoriale;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri di concerto con il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze in data 7 agosto 2015, recante approvazione del "Regolamento di Organizzazione dell'Agenzia per la Coesione Territoriale";

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 31 marzo 2021, debitamente registrato dalla corte dei Conti, con il quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale dell'Agenzia per la Coesione Territoriale al Dott. Paolo Esposito per la durata di un triennio a decorrere dal 31 marzo 2021;

VISTO il Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2024 adottato dall'Agenzia per la coesione territoriale con D.D.G. n. 120 in data 12 aprile 2022;

VISTO il Piano triennale dei fabbisogni assunzionali 2020-2022 formalizzato con nota prot. PEC n. 0013554.04-10-2021, nell'ambito del quale sono state previste procedure selettive da riservare al personale interno in possesso dei requisiti previsti dall'esterno, per le progressioni verticali tra le Aree;

VISTA la nota inviata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri- DFP e al MEF-IGOP prot.n. 19455 del 20.12.2021 recante la rimodulazione del numero dei posti da riservare alla procedura concorsuale e alla progressione verticale nel limite del 50% delle posizioni disponibili, prevedendo n. 4 passaggi verticali dalla Seconda alla Terza Area a valere sul budget 2022, ferme restando le n. 2 posizioni a valere sul budget 2021, per un totale di n. 6 posizioni;

VISTO il D.D.G. n.307/2021 in data 28 dicembre 2021 con il quale, nelle more dell'emanazione dei decreti di autorizzazione alle assunzioni da parte della Presidenza del Consiglio dei ministri- Dipartimento per la Funzione Pubblica relativi al precitato PTFP 2020-2022, è stato dato avvio ad una procedura selettiva comparativa per la progressione verticale dalla Seconda Area alla Terza Area/ F1 riservata al personale a tempo indeterminato appartenente ai ruoli dell'Agenzia per la coesione territoriale, in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno, al fine di valorizzare le professionalità interne e di rendere sempre

più operativi e qualificati gli uffici dell'Amministrazione, per la copertura di complessive n. 6 posizioni con il profilo professionale di Funzionario;

VISTO il D.D.G. n. 39/2022 in data 10 febbraio 2022 con cui è stata nominata la Commissione di valutazione delle domande di partecipazione alle procedure comparative per il passaggio dalla Prima Area alla Seconda Area/ F I e dalla Seconda Area alla Terza Area/ F1 di cui al D.D.G. n.306/2021 e n.307/2021;

VISTA la nota del Ministero dell'economia e delle finanze-RGS-IGOP prot. 0080251 in data 28.4.2022 con la quale è stato espresso parere favorevole all'ulteriore *iter del Piano triennale dei fabbisogni assunzionali 2020-2022*;

VISTI gli atti della Commissione esaminatrice, formalizzati in complessivi n. 6 verbali e relativi allegati, ivi compresa la graduatoria di merito formata secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, comprensiva del punteggio dei titoli previsti dal Bando per il passaggio alla Terza Area, trasmessi dal Responsabile del procedimento unitamente alla propria relazione;

DATO ATTO che l'Ufficio 2 di staff procederà alle attività di verifica, ex art. 71 del D.P.R. 445/2000, delle dichiarazioni rese dai candidati con le domande di partecipazione;

RITENUTO, pertanto, di approvare gli atti della Commissione e la graduatoria definitiva della procedura in premessa

## DECRETA

### Art. 1

È approvata la seguente graduatoria della procedura comparativa per l'inquadramento nella Terza Area – Fascia Economica F1, indetta con D.D.G. n. 307/2021 del 28.12.2021 ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs. n.165 come modificato dalla Legge 6 agosto 2021, n.113, riservata al personale di ruolo dipendente dell'Agenzia per la coesione territoriale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed inquadrato nell' Area Seconda:

POSIZIONE	NOMINATIVO	PUNTEGGIO FINALE
1	MARINI Silvia	78,80
2	VALENTINI Francesco	77,60
3	TOMEI Rosalba	75,60
4	MAIOLO Stefano	74,60
5	ABBALLE Patrizia	71,00
6	GENNARETTI Marina	50,70
7	FICHERA Lucia Anna Rita	49,80
8	ZENI Emanuela	47,60
9	VARGIU Olga	46,00
10	DI CROCE Rita	43,60
11	RAVAGNANI Silvia	42,80
12	GASPERONI Livia	42,40
13	ANTONUCCI Donatello	42,00
14	TIBALDI Rita	34,00

### Art. 2

In considerazione della graduatoria di cui al precedente articolo 1, sono dichiarati vincitori della procedura comparativa indetta con D.D.G. n.307/2021 i seguenti candidati collocati nelle prime sei posizioni:



	NOMINATIVO	PUNTEGGIO FINALE
		max 80
1	MARINI Silvia	78,80
2	VALENTINI Francesco	77,60
3	TOMEI Rosalba	75,60
4	MAIOLO Stefano	74,60
5	ABBALLE Patrizia	71,00
6	GENNARETTI Marina	50,70

### Art. 3

I candidati risultati vincitori saranno invitati alla stipula del contratto in esito all'emanazione del provvedimento di autorizzazione all'assunzione da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, con decorrenza giuridica ed economica dalla data di sottoscrizione del contratto secondo le norme vigenti, fatti salvi gli esiti delle verifiche previste dall' art. 71 del D.P.R. 445/2000.

### Art.4

È consentito ai candidati l'esercizio del diritto di accesso agli atti della procedura concorsuale ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Il presente decreto viene pubblicato sul sito *web* dell'Agenzia per la coesione territoriale nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" e sarà sottoposto al controllo secondo le vigenti disposizioni contenute nell'art. 7 dello Statuto dell'Agenzia per la coesione territoriale

11.5.2022

IL DIRETTORE GENERALE  
Dr. Paolo Esposito