

315 / 2021



Agenzia per la Coesione Territoriale

Il Direttore Generale

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modificazioni, con legge 7 agosto 2012, n. 135, recante "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini";

VISTA la legge n. 190 del 6 novembre 2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33, come modificato dal decreto legislativo n.97/2016, ed in particolare l'art. 14, recante "Obblighi di pubblicazione concernenti i titolari di incarichi politici, di amministrazione, di direzione o di governo e i titolari di incarichi dirigenziali";

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, e s.m. ed i., nonché il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)";

VISTO il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo I, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190;

VISTO il decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni nella legge 30 ottobre 2013, n. 125, e, in particolare, l'art. 10 che, al fine di rafforzare l'azione di programmazione, coordinamento, sorveglianza e sostegno della politica di coesione, prevede l'istituzione dell'Agenzia per la Coesione Territoriale;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 9 luglio 2014 di approvazione dello Statuto dell'Agenzia per la Coesione Territoriale;



VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 15 dicembre 2014 di trasferimento delle risorse umane, finanziarie e strumentali del Dipartimento per lo sviluppo e la coesione economica alla Presidenza del Consiglio dei Ministri e all'Agenzia per la coesione territoriale ai sensi dell'art. 10 comma 5 del citato decreto legge 101/2013;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri in data 7 agosto 2015 di concerto con il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze, recante approvazione del "Regolamento di organizzazione dell'Agenzia per la Coesione Territoriale";

VISTO il decreto del Direttore Generale dell'Agenzia n. 47 del 15 ottobre 2015, recante "Regolamento di articolazione degli uffici di livello dirigenziale non generale dell'Agenzia per la Coesione Territoriale";

VISTO il Decreto Direttore Generale n. 61 in data 12 novembre 2015 recante la "Pesatura degli uffici dirigenziali non generali";

VISTO il Decreto del Direttore Generale n. 247 del 31/12/2020, recante "Direttiva per il conferimento degli incarichi dirigenziali di livello non generale";

VISTO l'art. 4-ter della legge 9 agosto 2018, n. 97, di conversione, con modificazioni, del decreto legge 12 luglio 2018, n. 86, con cui si è proceduto al riordino delle competenze dell'Agenzia per la Coesione Territoriale;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dirigenziale dell'Area Funzioni Centrali per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 9 marzo 2020;

VISTO il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2021-2023 dell'Agenzia per la coesione territoriale, approvato con D.D.G. n.111/2021;

VISTO il vigente Codice di Comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni approvato con D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, nonché il Codice di comportamento dei dipendenti dell'Agenzia per la coesione territoriale, adottato con D.D.G. n.14/2017 e il Codice di condotta adottato con D.D.G. n.19/2019;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 31 marzo 2021, registrato dalla Corte dei Conti in data 13 aprile 2021, con cui il dott. Paolo Esposito è stato nominato Direttore Generale dell'Agenzia per la Coesione Territoriale per un triennio a decorrere dal 31 marzo 2021;

VISTO l'avviso pubblicato in data 2 dicembre 2021 prot. int.17920, pubblicato in pari data, con il quale è stata resa nota la vacanza della posizione dirigenziale di livello non generale dell'Ufficio 4 di staff del Direttore Generale dell'Agenzia per la Coesione Territoriale " *Autorità di Gestione*



dei Programmi Operativi nazionali relativi alle Città Metropolitane" a far data dal 1° gennaio 2022;

CONSIDERATO che è stata espletata la procedura prevista dalla citata Direttiva n. 247/2020 con valutazione delle candidature pervenute per il conferimento dell'incarico di direzione dell'Ufficio 4 di staff del Direttore Generale dell'Agenzia per la Coesione Territoriale " *Autorità di Gestione dei Programmi Operativi nazionali relativi alle Città Metropolitane*";

CONSIDERATO che il Dott. Giorgio Martini, dirigente di ruolo dell'Agenzia per la coesione territoriale, ha manifestato interesse per il conferimento dell'incarico di direzione dell'Ufficio 4 di staff;

ESAMINATO il *curriculum vitae* del Dott. Giorgio Martini;

RITENUTO che il Dott. Giorgio Martini, in relazione al *curriculum vitae*, alle esperienze lavorative maturate, alle attitudini e capacità professionali manifestate nell'assolvimento dei precedenti incarichi nonché alle caratteristiche degli obiettivi prefissati per l'incarico da conferire sia il candidato maggiormente idoneo;

VISTA la dichiarazione resa dall'interessato circa l'assenza di situazioni di inconferibilità e incompatibilità ai sensi del Decreto Legislativo n. 39/2013;

RICHIAMATO il dovere al rispetto della normativa in materia di "*pantouflage*";

RITENUTO pertanto di attribuire al predetto Dirigente l'incarico di funzione dirigenziale di livello non generale di direzione dell'Ufficio 4 di staff del Direttore Generale dell'Agenzia per la Coesione Territoriale " *Autorità di Gestione dei Programmi Operativi nazionali relativi alle Città Metropolitane*";

DECRETA

Art. 1

(Oggetto dell'incarico)

Ai sensi dell'art. 19, comma 5 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, è conferito al Dott. Giorgio Martini dirigente di II fascia del ruolo dell'Agenzia per la coesione territoriale, l'incarico di funzione dirigenziale di livello non generale di direzione dell'Ufficio 4 di staff del Direttore Generale " *Autorità di Gestione dei Programmi Operativi nazionali relativi alle Città Metropolitane*".

Art. 2

(Obiettivi connessi all'incarico)

Nell'ambito dell'incarico di cui all'articolo 1, il Dott. Giorgio Martini assolverà, in particolare, i compiti connessi con l'attuazione delle competenze attribuite all'Ufficio 4 di staff del Direttore



Generale "Autorità di Gestione dei Programmi Operativi nazionali relativi alle Città Metropolitane" elencate nel Decreto del Direttore Generale n. 47 in data 15 ottobre 2015 recante l'articolazione degli uffici dirigenziali di livello non generale dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, che qui si intendono integralmente riportate. Il Dott. Giorgio Martini dovrà inoltre realizzare gli ulteriori obiettivi specifici attribuiti dal Direttore Generale dell'Agenzia per la coesione territoriale.

Art. 3

(Incarichi aggiuntivi)

Il Dott. Giorgio Martini dovrà, altresì, attendere agli altri incarichi che saranno conferiti dal Direttore Generale dell'Agenzia per la coesione territoriale in ragione dell'ufficio o, comunque, in relazione a specifiche attribuzioni dell'Agenzia medesima che devono essere espletate, ai sensi della normativa vigente, dai dirigenti dell'amministrazione.

Art. 4

(Durata dell'incarico)


Ai sensi dell'art. 19, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, in correlazione agli obiettivi assegnati, l'incarico di cui all'articolo 1, della durata di anni tre, decorre dal 1° gennaio 2022.

Art. 5

(Trattamento economico)

Il trattamento economico da corrispondersi al Dott. Giorgio Martini in relazione all'incarico conferito, è definito dal contratto individuale accessivo al presente atto, stipulato in pari data, nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni.

Il presente decreto viene pubblicato nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del sito Internet istituzionale, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni, e sarà sottoposto al controllo secondo le disposizioni contenute nell'art. 7 dello Statuto dell'Agenzia per la coesione territoriale.

 ~~Dr. Paolo Esposito~~

ROMA, 12 9 DIC. 2021