



311/2021

## *Agenzia per la Coesione Territoriale*

Il Direttore Generale

VISTO il decreto legge 31 agosto 2013, n. 101 convertito con modificazioni dalla Legge 30 ottobre 2013 n. 125, recante "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, l'art. 10, che ha istituito l'Agenzia per la coesione territoriale;

VISTO l'art. 4-ter della legge 9 agosto 2018, n. 97, di conversione con modificazioni del decreto legge 12 luglio 2018, n. 86, con cui si è proceduto al riordino delle competenze dell'Agenzia per la Coesione Territoriale;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 9 luglio 2014, recante l'approvazione dello Statuto dell'Agenzia per la coesione territoriale;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 19 novembre 2014 di riorganizzazione del Nucleo tecnico di valutazione e verifica degli investimenti pubblici di cui all' art. 3, comma 5, del decreto legislativo 5 dicembre 1997, n. 430 con cui si è provveduto alla costituzione presso l'Agenzia per la coesione territoriale del Nucleo di verifica e controllo (NUVEC);

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 15 dicembre 2014 di trasferimento delle risorse umane, finanziarie e strumentali del Dipartimento per lo sviluppo e la coesione economica alla Presidenza del Consiglio dei Ministri e all'Agenzia per la coesione territoriale ai sensi dell'art. 10 comma 5 del citato decreto legge 101/2013;

TENUTO CONTO che a decorrere dalla data di entrata in vigore delle disposizioni precitate è costituito il Nucleo di verifica e controllo-NUVEC, operante presso l'Agenzia per la coesione territoriale;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 31 marzo 2021, registrato dalla Corte dei Conti in data 13 aprile 2021, con cui il Dott. Paolo Esposito è stato nominato Direttore Generale dell'Agenzia per la coesione territoriale per la durata di un triennio;

VISTO il decreto del Direttore Generale n. 263 del 25 novembre 2016, con il quale la Dott.ssa Livia Passarelli è stata nominata Componente del Nucleo di verifica e controllo ed assegnata al settore "Sistema dei Conti Pubblici Territoriali. Analisi e monitoraggio degli investimenti pubblici";

VISTO il decreto del Direttore Generale n. 19 dell'11 febbraio 2020, con il quale la Dott.ssa Livia Passarelli è confermata nell'incarico di componente del Nucleo di verifica e controllo per la durata di un triennio a decorrere dal 1 gennaio 2020, ed è assegnata all'Area di attività 3 "Monitoraggio dell'attuazione della politica di coesione e Sistema dei Conti pubblici territoriali";

N



VISTA la delibera CIPE n. 48/2017 del 10 luglio 2017 “Fondo sviluppo e coesione 2014-2020. Piano operativo Rafforzamento del Sistema Conti Pubblici Territoriali”, con una dotazione finanziaria pari a 16,8 milioni di euro;

Considerato che la Dott.ssa Livia Passarelli, è componente e coordina - dall’avvio del Piano - il Gruppo Tecnico Premialità di cui alla delibera CIPE n. 48/2017, istituito con DDG 197/2018, composto da esperti NUVEC funzionari ACT, rappresentanti regionali, rappresentanti del Dipartimento per le politiche di sviluppo e coesione della Presidenza del Consiglio dei Ministri e componenti del NUVAP, incardinato presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, con il compito di definire annualmente i contenuti e pesi degli indicatori e i relativi target per ciascuna condizionalità;

Considerato che a partire dal 2019 la soddisfazione del criterio di condizionalità legato all’uso dei dati CPT è stata individuata nella partecipazione dei Nuclei regionali ai “Progetti comuni di ricerca CPT”;

VISTO il decreto del Direttore Generale 9 luglio 2021, n. 157, di adozione del nuovo Regolamento del NUVEC, ed in particolare, gli articoli:

- 4, c 1, lett. c: con il quale viene disposta l'attivazione di progetti complessi operativi, funzionali agli obiettivi ed alla missione del NUVEC, che comportino approccio specialistico e l'attività coordinata di più Componenti del Nucleo, di personale interno assegnato al NUVEC e di una pluralità di unità esperti esterni attribuiti al progetto;
- 4, c. 2: con il quale viene disposta la costituzione, la partecipazione di componenti e l'attribuzione di funzioni di responsabilità da parte del Direttore Generale dell'Agenzia su proposta del Coordinatore Unico del Nucleo, sentiti i Coordinatori delle Aree di attività interessate;
- 4, c.3: con il quale, tra l'altro, viene indicato che ai componenti del NUVEC incaricati del coordinamento e/o della gestione operativa di progetti complessi, tenuto conto dell'articolazione organizzativa e tecnica del progetto complesso, possa essere attribuita la fascia professionale B ovvero C dei componenti del Nucleo;
- 4, c.4: con il quale viene illustrato che la proposta del Coordinatore Unico del Nucleo deve contenere la motivazione della necessità di costituzione del gruppo di lavoro e di attivazione di progetti complessi e l'indicazione dei criteri per l'attribuzione a componenti degli incarichi di coordinamento di gruppo di lavoro ovvero di coordinamento e/o gestione operativa di progetto complesso;

CONSIDERATO che l'articolo 10, comma 2, del suddetto Regolamento NUVEC specifica:

- al primo alinea che l'individuazione della fascia professionale di ciascun componente è effettuata sulla base delle competenze acquisite:
  - nel campo della attuazione, della gestione, della verifica, del monitoraggio e dell'analisi statistica delle politiche di investimento pubblico con particolare riferimento ai programmi, ai progetti e agli strumenti della politica di



coesione comunitaria e nazionale;

- nelle materie di competenza dei settori di attività del NUVEC e in particolare nel coordinamento e nella gestione di strutture e/o programmi complessi; nella verifica di programmi, progetti e strumenti di intervento anche ai fini dell'accelerazione della spesa; nelle funzioni di controllo e di audit; in materia di contabilità e finanza pubblica territoriale, economia pubblica, tecniche di consolidamento e regionalizzazione dei flussi finanziari pubblici;
- nelle ulteriori materie eventualmente funzionali a garantire e a migliorare l'organizzazione tecnica del Nucleo e la sua capacità di conseguire gli obiettivi e i risultati della sua missione;
- al secondo alinea che la valutazione di tali competenze e della relativa professionalità rileva per l'attribuzione degli incarichi di cui al precedente art. 4 comma 2.

CONSIDERATO, altresì, che l'articolo 10 prescrive anche:

- al comma 3, tra l'altro, nei limiti della dotazione finanziaria di cui al D.P.C.M. di trasferimento delle risorse del 15 dicembre 2014, che possano essere conferiti al massimo 24 incarichi a professionalità di fascia B e C, quali componenti in possesso dei requisiti di cui al comma 1 del precedente art. 7 con almeno sette anni di esperienza nelle materie di cui al precedente comma 2 del presente articolo;
- al comma 4 che su proposta motivata del Coordinatore Unico, sentiti i Coordinatori d'Area, con provvedimento del Direttore Generale possono essere disposti passaggi di fascia in aderenza agli articoli 3, ultimo alinea, e 4 ove siano comunque verificati i requisiti di cui ai precedenti commi 2 e 3;

VISTO il decreto del Direttore Generale 300/2021 del 27/12/2021 di attivazione del progetto complesso "Progetti comuni di ricerca CPT", finalizzato alla conduzione dei tavoli interregionali dedicati alle analisi e ricerche basate sui dati del Sistema CPT, posto sotto il coordinamento della Dott.ssa Livia Passarelli;

CONSIDERATO che il progetto complesso "Progetti comuni di ricerca CPT" risponde ai requisiti di un progetto complesso, ex articolo 4, comma 1, lettera c) del vigente Regolamento NUVEC;

VISTA la nota del Coordinatore Unico del Nucleo prot. n. 0019800 del 23/12/2021, con la quale, tra l'altro, viene proposto il passaggio di fascia per la Dott.ssa Livia Passarelli da "C" a "B" in considerazione del lavoro da svolgere nell'ambito del suddetto gruppo di lavoro;

RITENUTO, altresì, di dover procedere nei confronti della sopracitata Componente del Nucleo all'attribuzione della fascia superiore con il passaggio dalla attuale fascia di retribuzione di professionalità "C" a quella immediatamente superiore "B";

W



CONSIDERATA la capienza della disponibilità finanziaria della posta di bilancio relativa alle retribuzione dei componenti del NUVEC e la capienza in termini di numeri di incarichi di fascia “B”;

VISTO il *curriculum vitae* della Dott.ssa Livia Passarelli, esperta di politiche di coesione, che dal 2000 al 2016 ha collaborato con la struttura di supporto del CIPE, dove ha svolto attività di valutazione, monitoraggio e verifica dell’attuazione dei programmi realizzati nell’ambito delle politiche per lo sviluppo e la coesione, altamente qualificata per le specifiche professionalità maturate sia in relazione all’attuazione delle politiche di coesione nazionali che alle attività di monitoraggio delle politiche e di gestione metodologica e organizzativa di gruppi di lavoro interistituzionali.

## DISPONE

### Art. 1

Per le motivazioni in premessa a decorre dal 1/1/2022, è disposto il passaggio della Dott.ssa Livia Passarelli dalla fascia retributiva “C” alla fascia retributiva “B”.

Il presente decreto sarà sottoposto al controllo secondo le disposizioni vigenti.

Roma, **28 DIC. 2021**

Paola Esposito

W