



256/2021

Agenzia per la Coesione Territoriale

Il Direttore Generale

VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii. contenente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed in particolare l'art. 7 in materia di incarichi professionali affidati a personale esterno all'amministrazione;

VISTO il Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 30 maggio 2014 in merito all'apertura di contabilità speciali di tesoreria intestate alle Amministrazioni centrali dello Stato per la gestione degli interventi cofinanziati dall'Unione europea e degli investimenti complementari alla programmazione comunitaria;

VISTO il regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 17 dicembre 2013, recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, e che abroga il regolamento (CE) n.1083/2006 del Consiglio;

VISTO il Regolamento (UE) n. 1301/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 relativo al Fondo europeo di sviluppo regionale e a disposizioni specifiche concernenti l'obiettivo "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" e che abroga il regolamento (CE) n. 1080/2006;

VISTO il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 relativo al Fondo sociale europeo e che abroga il regolamento (CE) n. 1081/2006 del Consiglio;

VISTO l'Accordo di Partenariato Italia (AP) 2014-2020, adottato con decisione della Commissione C(2014) 8021 del 29 ottobre 2014;

VISTO il Decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni della legge 30 ottobre 2013, n. 125, recante "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, l'articolo 10 che ha istituito l'Agenzia per la coesione territoriale e ha disposto che le funzioni relative alla politica di coesione siano ripartite tra il Dipartimento presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri e l'Agenzia medesima;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 9 luglio 2014 con il quale è stato approvato lo statuto dell'Agenzia per la Coesione territoriale;

VISTO l'Accordo di Partenariato Italia (AP) 2014-2020, approvato con decisione della Commissione C(2014) 8021 del 29 ottobre 2014;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 15 dicembre 2014 con il quale sono state trasferite alla Presidenza del Consiglio dei Ministri e all'Agenzia, sulla base delle funzioni rispettivamente attribuite, le risorse umane, finanziarie e strumentali del Dipartimento per lo sviluppo e la coesione economica del Ministero dello sviluppo economico ad eccezione di quelle afferenti alla Direzione generale per l'incentivazione delle attività imprenditoriali;

VISTO il Programma Operativo Nazionale (PON) Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 approvato con decisione della Commissione C(2015)1342 del 23 febbraio 2015, come modificato con Decisione di esecuzione C (2016) 7282 del 10 novembre 2016, con Decisione di esecuzione C (2018) 5196 del 31 luglio 2018, con Decisione C (2018) 7639 final del 13 novembre 2018 , con Decisione C (2020) 3363 del 18 maggio 2020, con Decisione C(2020) 8044 del 17 novembre 2020 e, da ultimo, con Decisione C(2021) 4550 final del 18 giugno 2021;

VISTO in particolare, l'Asse 4 "Assistenza tecnica" - Linea di azione 4.2.1 "Supporto all'attuazione dell'Accordo di Partenariato";

VISTO il decreto direttoriale del 6 luglio 2015 con il quale il Direttore Generale *pro tempore* dell'Agenzia per la Coesione Territoriale (d'ora in poi Agenzia) ha adottato il Regolamento di organizzazione della medesima Agenzia;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 7 agosto 2015 con il quale è stato approvato il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia;

CONSIDERATO che l'Ufficio 5 di staff "Autorità di gestione dei programmi operativi nazionali relativi al rafforzamento della capacità amministrativa ed alla assistenza tecnica" dell'Agenzia per la Coesione Territoriale (di seguito anche "Agenzia"), esercita le funzioni di Autorità di Gestione (di seguito anche "AdG") del PON *Governance e Capacità istituzionale* 2014-2020 ai sensi della determina del Direttore Generale dell'Agenzia per la Coesione Territoriale n. 5/2015 del 2 aprile 2015, integrata e modificata con la determina n. 47/2016 del 2 marzo 2016, con le quali sono state designate l'Autorità di Gestione e l'Autorità di Certificazione del PON *Governance e Capacità Istituzionale* 2014-2020;

VISTO il "Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo" adottato con DDG pro-tempore dell'Agenzia n.107 del 08/06/2018 (d'ora in poi Regolamento 107/2018);

VISTO il DPCM del 31 marzo 2021, registrato dalla Corte dei Conti in data 13 aprile 2021 al n. 801, con cui il Dr. Paolo Esposito è stato nominato Direttore Generale dell'Agenzia;

VISTO l'Appunto n. 70/2021 del 25 ottobre 2021 con il quale il Direttore Generale ha approvato, il Fabbisogno di complessive n. 1 figura professionale a supporto dell'Ufficio 1 di Staff ed ha, inoltre, autorizzato l'avvio delle procedure previste dall'art. 7 del D. L.vo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTO il successivo Fabbisogno, parte integrante del predetto Avviso, che risulta modificato relativamente alla professionalità richiesta (Project manager piuttosto che Senior), restando invariati il settore e l'oggetto del medesimo;

VISTO l'interpello interno ai sensi dell'art. 7 del D. L.vo n. 165/2001 e ss.mm.ii., avviato con Nota n. 0015089 del 27-10-2021 dall'Uff. 2 di Staff, volto a verificare la presenza e la disponibilità di professionalità interne al personale dell'Agenzia con i medesimi requisiti e competenze richiesti dal citato Fabbisogno e considerato l'esito negativo per mancanza di candidature pervenute entro i termini fissati, così come comunicato in data 08-11-2021 dal medesimo Ufficio 2 di Staff ed acquisito con prot. ACT n. 0016034 dell'11-11-2021

TENUTO CONTO che è necessario attivare una selezione pubblica, mediante procedura comparativa, finalizzata all'individuazione di n. 1 risorsa umana (Profilo I – Project manager) a supporto dell'Ufficio 1 di Staff (supporto tecnico-linguistico) a valere sulle risorse del PON "Governance e Capacità Istituzionale 2014-20" – Asse 4 "Assistenza tecnica", linea di azione 4.2.1 "Supporto all'attuazione dell'Accordo di Partenariato", – CUP: E81E15000560006.



DETERMINA

1. le premesse sono parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di prendere atto del costo stimato in € 157.838,72 quale importo massimo derivante dalla contrattualizzazione della figura professionale nell'ambito delle risorse del PON "Governance e Capacità Istituzionale 2014-20" – Asse 4 "Assistenza tecnica", linea di azione 4.2.1 "Supporto all'attuazione dell'Accordo di Partenariato", – CUP: E81E15000560006.
3. di approvare l'Avviso pubblico comprensivo dei relativi Allegati (format domanda di partecipazione - All. n. 1 e Fabbisogno - All. n. 2), che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione al fine di indire la procedura per la selezione di n. 1 figura professionale (Project manager) di particolare e comprovata specializzazione;
4. di provvedere alla designazione della Commissione di valutazione, successivamente alla scadenza dell'Avviso;
5. di nominare quale Responsabile del Procedimento sino alla fase di sottoscrizione del contratto la dott.ssa Alessandra Fontanelli.

Roma, li

9 5 NOV. 2021

Il Direttore Generale


Paolo Esposito

