

AGENZIA PER LA COESIONE TERRITORIALE
Amministrazione trasparente - art. 20, comma 2, D.L.gs. 33/2013

La distribuzione del trattamento accessorio al personale dirigenziale è effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi assegnati
- valutazione della performance di ruolo

Per il personale dirigenziale di II fascia trova applicazione il criterio di differenziazione della retribuzione di risultato previsto nel vigente CCNL Area Funzioni Centrali nel limite massimo del 20% della dotazione organica, a cui viene attribuita una retribuzione di risultato tale da consentire di raggiungere un importo maggiorato del 30% rispetto al valore medio pro-capite riconosciuto come retribuzione di risultato al personale dirigente valutato positivamente.

Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance 2019

Retribuzione di risultato personale dirigente anno 2019

Dirigenti I fascia	2	€ 76.919,43
Dirigenti II fascia	15	€ 448.430,32
Incarichi dirigenziali <i>ad interim</i>	3	€ 20.672,22

La distribuzione del trattamento accessorio al personale delle Aree è effettuata sulla base dei seguenti criteri:

- contributo al raggiungimento degli obiettivi assegnati all'unità organizzativa di appartenenza
- valutazione del comportamento organizzativo
- maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente al 20% dei dipendenti che abbiano conseguito il punteggio di 50/50 in sede di valutazione delle performance

Retribuzione di risultato personale non dirigente - anno 2019

Compensi correlati alla <i>performance</i>	170	€ 466.808,03
Compensi correlati a particolari posizioni lavorative	170	€ 97.804,97
Compensi correlati ai titolari di posizioni organizzative	0	€ 0,00

