



165/2021

Agenzia per la Coesione Territoriale

Il Direttore Generale

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni ed integrazioni, recante il "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

VISTO il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n.196, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali";

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni e integrazioni, concernente il "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

VISTO, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Ministeri, sottoscritto il 14 settembre 2007 relativo al quadriennio 2006-2009, ed in particolare gli articoli 17 e 18 che prevedono gli sviluppi economici all'interno delle aree, definendo le procedure, i criteri di selezione per la loro realizzazione nonché la relativa decorrenza fissa, con il rinvio alla contrattazione collettiva nazionale integrativa per l'individuazione dei criteri specifici riferiti alle realtà delle singole amministrazioni;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 12 febbraio 2018;

VISTO il decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 (Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, serie generale, n. 255 del 30 ottobre 2013) ed in particolare l'art. 10 che, nell'ambito delle misure urgenti per il potenziamento delle politiche di coesione, ha istituito l'Agenzia per la Coesione Territoriale;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 9 luglio 2014, recante approvazione dello Statuto dell'Agenzia per la coesione territoriale;

VISTO il D.P.C.M. del 31 marzo 2021, debitamente registrato presso la Corte dei Conti il 13 aprile 2021, con il quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale dell'Agenzia per la Coesione Territoriale al Dott. Paolo Esposito per la durata di un triennio, a decorrere dal 31 marzo 2021;

VISTO l'Accordo integrativo sull'utilizzo parziale del Fondo Risorse Decentrate anno 2021, definitivamente sottoscritto in data 14 giugno 2021, con il quale sono stati individuati i criteri di partecipazione ed è stata definita la procedura per la selezione interna del personale finalizzata alle progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1° gennaio 2021;

2



VISTA la circolare in data 1° luglio 2021 prot. int. AICT n. 0008115 recante l'avvio della citata procedura di sviluppo economico all'interno delle Aree;

RITENUTO, pertanto, di dover costituire un'apposita Commissione ai fini della valutazione dei punteggi da attribuire in relazione ai criteri previsti

DECRETA

Art.1

Per le motivazioni in premessa, che costituiscono parte integrante del presente decreto, è istituita la Commissione di valutazione delle domande di partecipazione alla procedura per l'attribuzione della fascia retributiva immediatamente superiore per il personale di ruolo dell'Agenzia per la coesione territoriale, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2021, così determinata:

-PRESIDENTE: Dott. Piergiuseppe MULAS -Dirigente di II fascia

-COMPONENTE: Dott.ssa Enrica Maria MARTINO- Dirigente di II fascia

-COMPONENTE: Dott.ssa Emanuela ZENI, dipendente di Area II/F6 che svolgerà anche le funzioni di Segretario verbalizzante.

Art. 2


La Commissione, durante lo svolgimento dei lavori, potrà avvalersi dell'assistenza dell'Ufficio 2 di staff "*Organizzazione, bilancio e personale*", che garantirà il proprio apporto nell'ambito delle competenze attribuite in materia di gestione del personale e di custodia della documentazione matricolare dei dipendenti.

Completate le operazioni di valutazione delle domande, la documentazione completa dovrà essere trasmessa al Dirigente dell'Ufficio 2 di staff "*Organizzazione, bilancio e personale*" per la verifica della veridicità delle dichiarazioni dei candidati in merito al possesso dei requisiti di partecipazione e dei titoli valutabili.

A conclusione dei propri lavori, la Commissione avrà cura di redigere apposita graduatoria secondo le modalità previste dal bando della procedura.

Il presente decreto è pubblicato sul sito istituzionale e sulla intranet dell'Amministrazione.

20 LUG, 2021


Dr. Paolo Esposito