



Agenzia per la Coesione Territoriale

RELAZIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI

Certificazione della compatibilità della contrattazione integrativa del fondo di posizione e risultato per il personale dirigenziale non generale per l'anno 2020, con i vincoli di bilancio nonché con quelli posti dalla normativa vigente, ai sensi dell'art. 40bis del D. L.vo n. 165/01.

Il Collegio dà atto di aver ricevuto per posta elettronica in data 10 marzo 2021 dall'Agenzia per la Coesione Territoriale i seguenti atti:

- ipotesi di accordo sul fondo di posizione e di risultato per i dirigenti di seconda fascia dell'Agenzia, per l'anno 2020, stipulato con le OO.SS. e sottoscritto il 2 marzo 2021;
- relazione illustrativa dell'ipotesi di accordo a firma del Direttore dell'Agenzia;
- relazione tecnico-finanziaria firmata dal Direttore dell'Agenzia.

Sulla base della citata documentazione il Collegio prende atto che le risorse finanziarie oggetto di contrattazione sono state determinate nell'importo complessivo di Euro 1.360.965,16, cui si perviene sulla base delle voci riportate nella tabella che segue:

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2020 DIRIGENTI II FASCIA	
Costituzione Fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione e risultato	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Somme assegnate con DPCM 9 agosto 2016 (art.1, lett.B)	1.336.424,19
Altri incrementi aventi carattere di certezza e di stabilità	0,00
RIA personale cessato misura intera (art.58, c.4 punto 1 CCNL 2002-2005)	4.390,08
Incrementi specifici di cui all'art. 51 CCNL 2016-2018 (1,64% monte salari anno 2015)	24.540,97
Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.365.355,24
Risorse variabili	
Rateo RIA cessati anno precedente	0,00
Risorse derivanti da incarichi aggiuntivi	0,00
Totale risorse variabili	0,00
Totale risorse fisse+risorse variabili	1.365.355,24
Limite Fondo anno 2016	1.336.424,19
importi non computabili nel limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, in quanto riferiti ad incrementi stabili previsti dal CCNL 2016-2018 (art.11 D.L. 135/2018 convertito con Legge 11 febbraio 2019, n. 12	+24.540,97
Decurtazione operata per riconduzione del Fondo al limite 2016 in applicazione art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	4.390,08
Totale Fondo di posizione e di risultato anno 2020	1.360.965,16



In particolare si dà atto che il totale delle risorse fisse e variabili destinate al Fondo è stato riportato all'importo del Fondo del 2016, tenuto conto del limite fissato dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, in base al quale a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare quello determinato per il 2016. A tale importo è stato aggiunto l'incremento previsto dall'art. 51 del CCNL 2016-2018 (pari all'1,64% del monte salari dell'anno 2015), che non rientra nel computo del predetto limite.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 58 del C.C.N.L. relativo al personale dirigente dell'area I per il quadriennio normativo 2002-2005, è stata regolarmente attivata.

Dalla relazione tecnico-finanziaria si evince il rispetto del limite della destinazione alla retribuzione di risultato del 15% delle risorse del Fondo.

Tenuto conto che, a fronte delle 19 posizioni dirigenziali, i dirigenti presenti sono pari a 15 unità, risultano conferiti 3 incarichi ad interim per le posizioni scoperte, la cui retribuzione di risultato è integrata di un ulteriore importo pari al 25% del valore economico della relativa retribuzione di posizione, in conformità all'art. 61 del C.C.N.L. 2002-2005.

In ossequio a quanto previsto dall'art. 28, comma 3, del CCNL triennio 2016-2018, è stata prevista una maggiorazione del 30% della retribuzione di risultato a favore dei dirigenti che abbiano conseguito valutazioni della performance individuale più elevata, nel limite massimo del 20% della dotazione organica.

Pertanto, il Collegio dei Revisori:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- considerato che l'onere scaturente dalla contrattazione è integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di quantificazione e utilizzo del Fondo di posizione e di risultato per l'anno 2020 contenuto nella relazione tecnico-finanziaria:

esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, della contrattazione integrativa per il fondo dei dirigenti di seconda fascia con i vincoli di bilancio nonché con quelli posti dalla normativa vigente.

Roma, 4 maggio 2021

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Cons. Ferruccio SEPE

Dott.ssa Carla PAVONE

Dott.ssa Francesca GIGLIO