



108/2021

Agenzia per la Coesione Territoriale

Il Direttore Generale

VISTO il decreto legge n. 101 del 31 agosto 2013 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 125 del 30 ottobre 2013 e, in particolare, l'art. 10 che, nell'ambito delle misure urgenti per il potenziamento delle politiche di coesione, ha istituito l'Agenzia per la coesione territoriale;

VISTO il decreto legge n. 86 del 12 luglio 2018 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 97 del 9 agosto 2018 e, in particolare l'art 4-ter che apporta modifiche all'art. 10 del decreto legge n. 101 del 31 agosto 2013 sopracitato, in ordine al riordino delle competenze dell'Agenzia per la coesione territoriale;

VISTO il D.P.C.M. del 9 luglio 2014, recante l'approvazione dello Statuto dell'Agenzia per la coesione territoriale;

VISTO il D.P.C.M. in data 7 agosto 2015 recante l'approvazione del Regolamento di organizzazione dell'Agenzia per la coesione territoriale;

VISTO il D.D.G n. 47 del 15 ottobre 2015 recante il Regolamento di organizzazione degli uffici dirigenziali di seconda fascia dell'Agenzia per la coesione territoriale;

VISTO il D.P.C.M. 31 marzo 2021, debitamente registrato dalla Corte dei Conti in data 13 aprile 2021, con il quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale dell'Agenzia per la Coesione Territoriale al Dott. Paolo Esposito per la durata di un triennio a decorrere dal 31 marzo 2021;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il D.P.R. n. 70/2013, sul "Riordino del Sistema di Reclutamento e Formazione dei Dipendenti Pubblici e delle Scuole Pubbliche di Formazione", adottato, a norma dell'art. 11 del D.L. 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135;

VISTO in particolare l'art. 8, comma 2, del sopracitato D.P.R. 70/2013, che costituisce il principale strumento di programmazione e di governo della formazione del personale, che stabilisce che le amministrazioni statali, anche a ordinamento autonomo e gli enti pubblici non economici adottano, entro e non oltre il 30 giugno di ogni anno, un Piano triennale di formazione del personale, in cui siano rappresentate le esigenze formative delle amministrazioni medesime;

VISTO il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Centrali, Triennio 2016 – 2018, sottoscritto in data 12 febbraio 2018, in cui vengono ulteriormente definiti, agli artt. 52 e 53, i principi generali e le finalità della formazione;

ATTESO che il "Patto per l'innovazione del Lavoro pubblico e la Coesione sociale", siglato lo scorso 10 marzo 2021 tra il Ministro della Pubblica Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali CGIL, CISL, UIL, prevede nella formazione del personale delle PP.AA. uno strumento di rafforzamento della efficienza dell'azione amministrativa pubblica;



DATO ATTO CHE per l’Agenzia per la coesione territoriale, la formazione rappresenta una dimensione costante e fondamentale del lavoro e uno strumento essenziale nella gestione delle risorse umane, al fine di garantire un’elevata qualità di prodotti e servizi;

PRESO ATTO che, nel corso dei mesi di febbraio e marzo 2021, è stata realizzata la individuazione e la raccolta dei fabbisogni formativi dei vari uffici, tenendo conto dei fabbisogni individuali, dei ruoli e dei bisogni organizzativi;

CONSIDERATO che il risultato di tale rilevazione ha dato sostanza ai contenuti del Piano, inteso non come mero adempimento organizzativo ma quale strumento di sviluppo delle conoscenze e delle competenze di tutti i dipendenti;

VISTO l’esito delle consultazioni con il Comitato Unico di Garanzia, con l’Organismo Paritetico per l’Innovazione e con le OO.SS., che hanno fornito utili suggerimenti migliorativi che sono stati recepiti all’interno del Piano;

ATTESO che, ad oggi, l’Agenzia non ha adottato un Piano formativo come sopra descritto;

CONSIDERATO quindi che occorre procedere alla adozione di un Piano Strategico Triennale della Formazione della Agenzia per la coesione territoriale 2021-2023;

SU PROPOSTA del Dirigente dell’Ufficio di Staff 2 al Direttore Generale;

DECRETA

Art. 1

1. È adottato il Piano Strategico Triennale della Formazione della Agenzia per la coesione territoriale 2021-2023 che, allegato al presente decreto, ne forma parte integrante e sostanziale.
2. Esso definisce gli argomenti, gli ambiti ed i temi per l’attuazione degli interventi formativi a favore del personale dell’Agenzia per il relativo triennio. Il Piano sarà ogni anno oggetto di revisione ed aggiornamento, in ragione dei fabbisogni formativi richiesti dagli uffici dell’Agenzia, con l’obiettivo di articolare la programmazione delle attività formative in ragione delle direttive e della *mission* alle quali l’Agenzia è chiamata ad adempiere.
3. Il Piano Strategico Triennale della Formazione della Agenzia per la coesione territoriale 2021-2023 sarà pubblicato nella pertinente sezione “Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale dell’Agenzia.

Roma, 10.5.2021

Dr. Paolo Esposito