



## *Agenzia per la Coesione Territoriale*

### **SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA ACCORDO PER IL RIPARTO DELLE RISORSE RINVENIENTI DALLA RENDICONTAZIONE DELLE ATTIVITA' SVOLTE PER LA PARTECIPAZIONE AI PROGETTI SPECIALI DEFINITI NELL'AMBITO DEI PROGRAMMI OPERATIVI NAZIONALI COFINANZIATI TRA I FONDI DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO**

**-ANNO 2019-**

Il Direttore Generale dell'Agencia per la coesione territoriale, le Organizzazioni Sindacali abilitate alla contrattazione per il personale dirigenziale del Comparto Funzioni Centrali (ex Area I), quelle relative alle Aree funzionali del Comparto Funzioni Centrali e la RSU

#### **Premesso**

-l'allegata ipotesi di accordo siglata dalle parti in data 23 novembre 2020 in ordine alla definizione dei criteri di riparto delle risorse rinvenienti dalla rendicontazione delle attività svolte per la partecipazione ai Progetti speciali definiti nell'ambito dei Programmi Operativi Nazionali cofinanziati ex Delibera CIPE n. 51/2017, tra i fondi del trattamento economico accessorio del personale dirigenziale di livello non generale e delle Aree funzionali- anno 2019;

-il parere favorevole sulla compatibilità economico-finanziaria della contrattazione integrativa concernente il citato pre-accordo di definizione dei criteri di riparto delle risorse rinvenienti dalla rendicontazione delle attività svolte per la partecipazione ai Progetti speciali definiti nell'ambito dei Programmi Operativi Nazionali cofinanziati ex Delibera CIPE n. 51/2017, tra i fondi del trattamento economico accessorio del personale dirigenziale di livello non generale e delle Aree funzionali- anno 2019- con i vincoli di bilancio nonché quelli derivanti dall'applicazione della vigente normativa, definitivamente rilasciato ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lvo. 165/2001 dal Collegio dei revisori dei conti nella seduta straordinaria del 1° dicembre 2020 con verbale n.9/2020 a seguito dei chiarimenti istruttori richiesti nell'ambito della seduta del 27 novembre 2020 (verbale n. 8/2020).

Tanto premesso, richiamate integralmente le premesse dell'ipotesi di accordo siglata in data 23 novembre 2020, le parti concordano di sottoscrivere, in via definitiva, il seguente articolato

#### **Art. 1**

Ai sensi della delibera CIPE n. 51/2017- punto 3, il criterio di riparto dei rimborsi derivanti dalla rendicontazione dei costi sostenuti nell'attuazione dei progetti di cui al punto 1 della medesima delibera CIPE tra i fondi per il trattamento economico accessorio, viene individuato attribuendo al personale dirigente l'importo corrispondente alla percentuale minore tra il rapporto personale dirigente/totale personale dipendente in servizio e il rapporto derivante dal contributo totale rendicontato per i dirigenti rispetto al totale della certificazione prodotta dall' Autorità di Gestione del Pon *Governance* e capacità istituzionale 2014-2020 e del Pon Città Metropolitane 2014-2020 nell'importo complessivo di € 1.441.045,00 per l'anno 2019.

Per l'anno 2019, in applicazione dei predetti criteri, la quota destinata al Fondo di risultato per il personale dirigenziale di II fascia è di € 54.760,00; la quota destinata al Fondo per il trattamento economico accessorio del personale delle Aree funzionali è di € 1.386.285,00;

### Art. 2

Le parti stabiliscono di ridefinire i criteri di riparto dei rimborsi tra i fondi per il trattamento economico accessorio della dirigenza e delle aree funzionali nell'ambito della contrattazione relativa alle annualità successive.

Roma, 4 dicembre 2020

IL DIRETTORE GENERALE



LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

OO.SS. AREA DIRIGENZA

CISL FP .FIRMATO  
UIL PA...FIRMATO  
UNADIS ..FIRMATO  
FP CGIL ..FIRMATO  
CONFSAL UNSA ..FIRMATO  
CIDA FC FIRMATO.

OO.SS. COMPARTO PERSONALE

CISL FP .FIRMATO  
UIL PA...FIRMATO  
FP CGIL ..FIRMATO  
CONFSAL UNSA .FIRMATO  
CONFINTESA .....  
FLP FIRMATO

RSU

MICHELE ROMANO  
EMANUELA ZENI  
VINCENZO BRUNI  
ANDREA ALIBRANDI  
FILIPPO LA VECCHIA