



Agenzia per la coesione territoriale

IL DIRETTORE GENERALE

1) IPOTESI DI ACCORDO PER IL RIPARTO DELLE RISORSE RINVENIENTI DALLA RENDICONTAZIONE DELLE ATTIVITA' PER LA PARTECIPAZIONE AI PROGETTI SPECIALI SVOLTE NELL'AMBITO DEI PROGRAMMI OPERATIVI NAZIONALI COFINANZIATI -ANNO 2019-

2) IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE RINVENIENTI DALLA RENDICONTAZIONE DELLE ATTIVITA' PER LA PARTECIPAZIONE AI PROGETTI SPECIALI SVOLTE DAL PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI NELL'AMBITO DEI PROGRAMMI OPERATIVI NAZIONALI COFINANZIATI -FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019-

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Si sottopongono ad esame e certificazione le unite ipotesi di accordo (*allegato 1 e 2*), siglate dalle Parti il 23 novembre 2020, aventi ad oggetto il riparto delle risorse rinvenienti dalla rendicontazione delle attività per i Progetti Speciali svolte nell'ambito dei Programmi Operativi Nazionali cofinanziati- anno 2019- e le modalità di utilizzo delle medesime risorse a valere sul Fondo Risorse Decentrate anno 2019.

Le informazioni contabili e le voci analitiche con i relativi importi del Fondo Risorse Decentrate anno 2019 sono state indicate nell'analoga relazione tecnico-finanziaria nell'ambito della procedura di certificazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2019.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

a) Risorse storiche consolidate

Parte non pertinente in quanto gli accordi in esame non prevedono destinazione di risorse sulla parte fissa con carattere di certezza e stabilità.

Sezione II – Risorse variabili.

Secondo le previsioni della Delibera CIPE n. 51/2017 i rimborsi derivanti dalla rendicontazione dei costi sostenuti nell'attuazione dei progetti di cui al punto I della richiamata delibera CIPE "*alimentano, nel rispetto della contrattazione collettiva nazionale di riferimento e di quella integrativa, la quota variabile dei fondi di competenza delle aree di inquadramento nonché, per le qualifiche dirigenziali, l'indennità di risultato al fine di incentivare la produttività del personale interno chiamato a svolgere, nell'attuazione dei citati progetti, attività diverse da quelle rientranti nei compiti istituzionali*". A tal fine, con l'ipotesi di Accordo per il riparto delle risorse rendicontate tra i rispettivi Fondi del personale e della dirigenza è stato destinato l'importo di **€ 1.386.285,00** (al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione) ad incremento della quota del Fondo Risorse Decentrate - parte variabile- anno 2019.

Con l'accordo di utilizzo delle risorse rinvenienti dalla rendicontazione delle attività per la partecipazione ai progetti speciali svolte nell'ambito dei Programmi Operativi Nazionali cofinanziati sono state regolate le modalità di utilizzo delle predette somme, di cui si dirà nell'ambito della Sezione VI.



Sezione III – Decurtazioni del Fondo:

L'ammontare delle risorse del Fondo anno 2019 ha già tenuto conto delle decurtazioni sulla parte fissa e variabile come per legge in applicazione dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

VOCI	IMPORTI
Totale risorse fisse aventi carattere di stabilità sottoposto a certificazione	0
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 1.386.285,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:

-parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto non vi sono risorse allocate all'esterno del Fondo (cfr. Sezioni I e II).

Modulo II - definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione:

- parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II – destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo:

DESTINAZIONE	FINALITA'	RISORSE TOTALI	
Parte variabile del Fondo Risorse Decentrate- anno 2019	Incremento risorse destinate alla remunerazione della produttività del personale	Totale	€ 1.386.285,00 Al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione

Sezione III – destinazioni ancora da regolare:

-parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, che non prevede poste ancora da regolare.

Sezione IV – sintesi delle definizioni delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a Certificazione

Totale destinazioni non negoziabili	0,00
Totale destinazioni regolate dal contratto integrativo	€ 1.386.285,00
Totale destinazioni da regolare	0,00
Totale poste di destinazioni del fondo soggette a certificazione	€ 1.386.285,00

Sezione V – destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:

-parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto non sono previste destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

-Si attesta che la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo è assicurata nei limiti delle risorse rendicontate nell'ambito dei Progetti Speciali a valere sul Pon *Governance* e capacità istituzionale 2014-2020 e Pon Città' Metropolitane 2014, che ammontano ad **€ 1.386.285,00** (al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione).



Si attesta, altresì, il rispetto del principio di premialità nell'attribuzione delle voci retributive accessorie oggetto dell'accordo, commisurando il relativo compenso sulla base dei criteri di assiduità partecipativa, dei parametri relativi all'area di inquadramento (AREA I coefficiente 100 - AREA II coefficiente 105 - AREA III coefficiente 110) e secondo gli ulteriori parametri:

- € 207.942,75 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP, per premi e trattamenti economici correlati alla *performance* individuale secondo il Sistema di misurazione e valutazione vigente nell'anno 2019 (quota 15% dell'importo totale) in base alle seguenti fasce di risultato e scala parametrica:

- fino a 33- quota 50%
- da 34 fino a 39- quota 80%
- da 40 fino a 44- quota 90%
- da 45 fino a 50 -quota 100%

- € 1.178.342,25 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP, per premi e trattamenti economici correlati alla *performance* organizzativa (quota 85% dell'importo totale).

Modulo III – schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato l'anno precedente

-parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto le risorse in esame vengono attribuite esclusivamente sulla parte variabile del Fondo.

Modulo IV – compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione:

-parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II – esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III – verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:

La copertura delle voci di destinazione del Fondo (*cf. Modulo II – Sezione II*) nei limiti delle risorse disponibili che ammontano a € 1.386.285,00 per la parte riferibile al personale delle Aree funzionali, è assicurata *ex ante* dagli strumenti di contabilità economica e finanziaria dell'Amministrazione che presidiano correttamente il limite di spesa, in quanto, solo successivamente alla procedura di certificazione alla Commissione europea dei progetti speciali può essere richiesto il prelievo dal Fondo di rotazione e la conseguente assegnazione delle somme all'Amministrazione.

IL DIRETTORE GENERALE

Massimo Sabatini