



146/2020

Agenzia per la Coesione Territoriale

Il Direttore Generale

VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii. contenente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed in particolare l'art. 7 in materia di incarichi professionali affidati a personale esterno all'amministrazione;

VISTO il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 17 dicembre 2013, recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, e che abroga il regolamento (CE) n.1083/2006 del Consiglio;

VISTO il Regolamento (UE) n. 1301/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 relativo al Fondo europeo di sviluppo regionale e a disposizioni specifiche concernenti l'obiettivo "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" e che abroga il regolamento (CE) n. 1080/2006;

VISTO il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 relativo al Fondo sociale europeo e che abroga il regolamento (CE) n. 1081/2006 del Consiglio;

VISTO l'Accordo di Partenariato Italia (AP) 2014-2020, adottato con decisione della Commissione C(2014) 8021 del 29 ottobre 2014;

VISTO il Decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni della legge 30 ottobre 2013, n. 125, recante "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, l'articolo 10 che ha istituito l'Agenzia per la coesione territoriale (d'ora in poi anche Agenzia) e ha disposto che le funzioni relative alla politica di coesione siano ripartite tra il Dipartimento presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri e l'Agenzia medesima così come modificato e integrato dalla legge 9 agosto 2018, n. 97, art. 4-ter, recante riordino delle competenze dell'Agenzia per la Coesione Territoriale;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri (DPCM) del 9 luglio 2014 con il quale è stato approvato lo statuto dell'Agenzia per la Coesione territoriale;

VISTO il DPCM 15 dicembre 2014 con il quale sono state trasferite alla Presidenza del Consiglio dei Ministri e all'Agenzia, sulla base delle funzioni rispettivamente attribuite, le risorse umane, finanziarie e strumentali del Dipartimento per lo sviluppo e la coesione economica del Ministero dello sviluppo economico ad eccezione di quelle afferenti alla Direzione generale per l'incentivazione delle attività imprenditoriali;

VISTO il Decreto del Direttore Generale (DDG) del 6 luglio 2015 con il quale è stato adottato il Regolamento di organizzazione della Agenzia;



VISTO il DPCM del 7 agosto 2015 con il quale è stato approvato il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia;

VISTO il Programma Operativo Nazionale Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 (d'ora in poi anche PON) adottato dalla Commissione Europea con Decisione C (2015) 1343 del 23 febbraio 2015, come modificato con Decisione di esecuzione C (2016) 7282 del 10 novembre 2016, con Decisione di esecuzione C (2018) 5196 del 31 luglio 2018, con Decisione C (2018) 7639 final del 13 novembre 2018, e da ultimo con Decisione di esecuzione della Commissione C(2020)3363 final del 18.05.2020;

CONSIDERATO che l'Ufficio 5 di staff "Autorità di gestione dei programmi operativi nazionali relativi al rafforzamento della capacità amministrativa ed alla assistenza tecnica" dell'Agenzia, esercita le funzioni di Autorità di Gestione (di seguito anche "AdG") del PON *Governance e Capacità istituzionale* 2014-2020 ai sensi della determina del Direttore Generale dell'Agenzia pro-tempore n. 5/2015 del 2 aprile 2015, integrata e modificata con la determina n. 47/2016 del 2 marzo 2016, con le quali sono state designate l'Autorità di Gestione e l'Autorità di Certificazione del PON *Governance e Capacità Istituzionale* 2014-2020;

VISTO l'Asse 3 del PON - Linea di azione 3.1.2 "Miglioramento, diffusione e applicazione di metodi di valutazione appropriati (ex-ante, in itinere ed ex-post) e rafforzamento delle competenze e delle capacità del Sistema Nazionale di Valutazione (SNV) e dei Nuclei di Valutazione per la realizzazione di valutazioni e ricerche valutative e/o supporto alle valutazioni effettuate da altri soggetti";

VISTO il Progetto "Animazione per le valutazioni: Azioni di Sostegno alle attività del Sistema Nazionale di Valutazione e dei Nuclei di Valutazione (A.S.SIST)", ammesso a finanziamento, per un importo di € 10.801.327,00, con nota prot. n. 7033 del 3/08/2017 a valere sulle risorse del PON - Asse 3, Linea di Azione 3.1.2 – CUP E59G17000640006;

VISTO che l'attuazione del *Progetto* sopracitato è affidata al NUVAP-DipCoe¹ che rappresenta l'organismo tecnico operativo di riferimento che coordina l'azione del Sistema Nazionale di Valutazione della Politica di Coesione (SNV) ed al NUVEC-Agenzia² che cura le attività relative al coinvolgimento nel Monitoraggio Strategico dei Nuclei di Valutazione e Verifica degli Investimenti Pubblici.

CONSIDERATO che l'AdG del PON – Ufficio 5 di Staff svolgerà, ai sensi dell'art. 2 del Reg. (CE) n. 1303/2013, il ruolo di Beneficiario del progetto garantendo un'adeguata separazione tra gestione e controllo nel rispetto di quanto previsto dall'art. 125 par. 7 del Reg. (CE) n. 1303/2013;

TENUTO CONTO che con Avviso pubblico del 27 luglio 2018 si è proceduto, per l'attuazione del Progetto A.S.SIST, alla selezione di n. 8 risorse specialistiche (di cui n. 6 per il NUVAP-DipCoe e n. 2 per il NUVEC-Agenzia), ad oggi contrattualizzate ed inserite in gruppi di lavoro;

TENUTO CONTO che il gruppo di lavoro costituito presso il NUVAP-DipCoe è dedicato alle funzioni di coordinamento del SNV e quelle di raccordo della Rete dei Nuclei di Valutazione.

¹ Il Nucleo di valutazione e analisi per la programmazione (Nuvap) è istituito presso il Dipartimento per le Politiche di Coesione (DipCoe) della Presidenza del Consiglio dei Ministri

² Nucleo di Verifica e Controllo (NUVEC) istituito presso l'Agenzia per la Coesione Territoriale



CONSIDERATO che il NUVAP-DipCoe ha rappresentato l'esigenza di integrare il suddetto gruppo di lavoro con un'ulteriore professionalità che coniughi competenze di valutazione di programma, di analisi di politiche pubbliche e di costruzione di capacità di valutazione con quelle relative alla conduzione di processi collettivi e partecipative, trasmettendo il Fabbisogno di una figura professionale acquisito agli atti con prot. ACT n. 0000289 del 10/01/2020;

TENUTO CONTO che il siffatto Fabbisogno è stato espresso per dare attuazione al Progetto A.S.SIST, ed in particolare alla:

- linea di intervento 1 *"Supporto all'azione di indirizzo, coordinamento, osservazione e orientamento metodologico del SNV"*, (Attività A.1.2);
- linea di intervento 3 *"Rafforzamento della capacità tecnica ed istituzionale della Rete e dei Nuclei"* (Attività A.3 .1);

VISTO il DPCM n. 932 del 10 gennaio 2020, registrato dalla Corte dei Conti in data 11 febbraio 2020 al n. 212, con cui il Dr. Massimo Sabatini è stato nominato Direttore Generale dell'Agenzia per la Coesione Territoriale;

VISTO l'Appunto n. 20/2020 del 21 febbraio 2020 con il quale il Direttore Generale dell'Agenzia ha approvato, ai sensi dell'art. 3 comma 3 del Regolamento 107/2018, il citato Fabbisogno di n. 1 figura professionale a supporto del NUVAP-DipCoe ed ha, inoltre, autorizzato l'avvio delle procedure previste dall'art. 7 del D. L.vo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

VISTO l'interpello interno ai sensi dell'art. 7 del D. L.vo n. 165/2001 e ss.mm.ii., avviato con nota AICT n. 0002802 del 26 febbraio 2020 dall'Uff. 2 di Staff, volto a verificare la presenza e la disponibilità di professionalità interne al personale dell'Agenzia con i medesimi requisiti e competenze richiesti dal citato Fabbisogno e considerato l'esito negativo per mancanza di candidature pervenute entro i termini fissati, così come comunicato in data 18 marzo 2020 dal medesimo Ufficio 2 di Staff ed acquisito con prot. ACT n. 0004017 del 19/03/2020;

VISTA la Determina direttoriale n.77 del 29/04/2020 di approvazione dell'Avviso pubblico;

VISTO l'Avviso pubblico per la selezione di n. 1 risorsa specialistica a supporto del NUVAP-DipCoe per l'attuazione del Progetto "Animazione per le valutazioni: Azioni di Sostegno alle attività del Sistema Nazionale di Valutazione e dei Nuclei di Valutazione (A.S.SIST)", finanziato a valere sulle risorse del PON "Governance e Capacità Istituzionale 2014-20" - Asse 3, Azione 3.1.2, CUP E59G17000640006, pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia in data 08/05/2020, con termine in data 26/05/2020;

VISTO il "Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo" adottato con DDG pro-tempore dell'Agenzia n.107 del 08/06/2018 ("Regolamento");

VISTO il DDG n. 109 del 09/06/2020 con il quale è stata nominata la Commissione per la valutazione e la selezione delle candidature;



CONSIDERATO che, a conclusione dei lavori della Commissione ai sensi e per gli effetti dell'art. 6, comma 1 del "Regolamento" 107/2018, gli atti della procedura di selezione, concernenti le risultanze delle valutazioni e gli esiti dei colloqui svolti con i candidati, sono stati trasmessi dal Responsabile del Procedimento (Nota Prot. N. 0007998 del 30/06/2020), previa verifica di correttezza (conformità alla procedura del procedimento) da parte dell'Ufficio 2 di Staff;

VISTO che l'art. 6, comma 15 dell'Avviso prevede che "Per le finalità di cui all'art. 6 comma 3 del Regolamento, le graduatorie avranno una durata di 18 mesi";

RITENUTO di dover procedere all'approvazione degli atti di selezione e della graduatoria finale contenente:

- i "vincitori" (coloro che, avendo superato le fasi a) e b), sono in numero pari alle posizioni richieste dall'Avviso),
- gli "idonei" (coloro che, avendo superato le fasi a) e b), rimangono in posizione utile in caso di eventuale scorrimento della graduatoria, anche per le finalità di cui all'art. 6 comma 3 del "Regolamento"),
- i candidati che hanno superato la fase a) ma non hanno ancora espletato la fase b) dell'Avviso e che, mediante scorrimento delle graduatorie, anche per le finalità di cui all'art. 6 comma 3 del "Regolamento", potranno essere eventualmente chiamati a colloquio qualora esaurita la graduatoria finale (ovvero esaurito il numero di vincitori e degli idonei);

TENUTO CONTO dell'esigenza di rispondere maggiormente al principio generale di trasparenza dell'azione amministrativa, indicando nella graduatoria finale anche i punteggi attribuiti dalla Commissione di valutazione ai candidati;

ATTESO che, ai sensi dell'art. 7 comma 1 del Regolamento 107/2018, successivamente all'emanazione del presente Decreto, si dovrà procedere alla stipula del contratto di lavoro autonomo con il candidato risultato vincitore;

DECRETA

Articolo 1

1. Ai sensi dell'art. 6 del "Regolamento" 107/2018 sono approvati gli atti della selezione pubblica, trasmessi dal Responsabile del Procedimento per il codice 1 di cui all'Avviso dell'08/05/2020.

Articolo 2

1. In esito alle procedure richiamate è approvata la seguente graduatoria finale, contenente:
 - i "vincitori" (coloro che, avendo superato le fasi a) e b), sono in numero pari alle posizioni richieste dall'Avviso),
 - gli "idonei" (coloro che, avendo superato le fasi a) e b), rimangono in posizione utile in caso di eventuale



scorrimento della graduatoria, anche per le finalità di cui all'art. 6 comma 3 del "Regolamento"),

- i candidati che hanno superato la fase a ma non hanno ancora espletato la fase b) dell'Avviso e che, mediante scorrimento delle graduatorie, anche per le finalità di cui all'art. 6 comma 3 del "Regolamento" potranno essere eventualmente chiamati a colloquio qualora esaurita la graduatoria finale (ovvero esaurito il numero di vincitori e degli idonei);

GRADUATORIA FINALE CODICE 1

Codice	N. risorse richieste	Settore	Oggetto incarico	gg/p	Profilo professionale	Anni di esperienza nel settore	Titolo di studio*
1	n. 1	Costruzione di capacità di valutazione attraverso processi partecipativi	Costruzione di capacità di valutazione e analisi delle politiche attraverso la conduzione di processi partecipativi	170	Project manager	>= 10	Laurea vecchio ordinamento o magistrale o specialistica
Totale	1						

Posizione	Candidato	Punteggio fase a)	Punteggio fase b)	Punteggio totale	Esito
1	SIMONA BOSELLI	24,84	29,10	53,94	vincitrice
2	MARCO SISTI	25,38	25,20	50,58	idoneo
3	ELISABETTA MARINELLI	22,72	26,70	49,42	idonea
4	CAROLINA BLOISE	22,72	26,40	49,12	idonea
5	NICOLETTA RAGGI	22,78	18,00	40,78	idonea
6	CARMELINA BEVILACQUA	22,20	-	-	superamento fase a)
7	FABIOLA DE TOFFOL	21,22	-	-	superamento fase a)
8	PAOLO PROSPERINI	20,18	-	-	superamento fase a)
9	PAOLO CEFARELLI	19,18	-	-	superamento fase a)
10	FRANCESCO LAZZARO	18,20	-	-	superamento fase a)
11	TANIA ULZEGA	18,14	-	-	superamento fase a)
12	SIMONETTA DI MARTINO	18,10	-	-	superamento fase a)



Articolo 3

1. L'Autorità di Gestione del "PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020" " provvede a stipulare con l'esperto selezionato secondo il numero delle posizioni richieste dall'Avviso il relativo contratto di lavoro autonomo, con partita I.V.A.;
2. In relazione al contratto di lavoro autonomo, il corrispettivo da corrispondere all'esperto è definito secondo i parametri di cui all'art. 7 comma 8 del "Regolamento" 107/2018. Nel medesimo contratto sono, inoltre, specificati i termini, le modalità e le ulteriori condizioni di espletamento dell'incarico;
3. La stipula del contratto è subordinata all'espletamento dei controlli di cui all'art. 6 comma 17 dell'Avviso e la relativa efficacia è subordinata alla disciplina vigente in materia nonché di pubblicità degli stessi.
4. In caso di conferimento dell'incarico, la eventuale rinuncia da parte del candidato comporta la decadenza dalla graduatoria e lo scorrimento alla posizione successiva;
5. Ai sensi dell'art. 6 del "Regolamento" 107/2018 il presente decreto sarà pubblicato sul sito dell'Agenzia.

Roma, 15 SET. 2020.

IL DIRETTORE GENERALE
Massimo Sabatini