

Agenzia per la Coesione Territoriale
RELAZIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI

Certificazione della compatibilità della contrattazione integrativa del fondo di posizione e risultato per il personale dirigenziale non generale per l'anno 2019, con i vincoli di bilancio nonché con quelli posti dalla normativa vigente, ai sensi dell'art. 40bis del D.l.vo n. 165/01.

Il Collegio dà atto di aver ricevuto - per posta elettronica - con la nota prot. n. AICT 0006743 del 3 giugno 2020 dall'Agenzia per la Coesione Territoriale i seguenti atti:

- ipotesi di accordo sul fondo di posizione e di risultato per i Dirigenti di seconda fascia dell'Agenzia, per l'anno 2019, stipulato con le OO. SS. e sottoscritto il 15 maggio 2020;
- relazione illustrativa dell'ipotesi di accordo a firma del Direttore Generale dell'Agenzia;
- relazione tecnico-finanziaria firmata dal Direttore Generale dell'Agenzia.

Sulla base della citata documentazione, il Collegio prende atto che le risorse finanziarie oggetto di contrattazione sono state determinate tenendo conto del D.P.C.M. 9 agosto 2016, con il quale sono state individuate, per l'anno 2015, le risorse finanziarie disponibili per il Fondo di posizione e risultato per le 19 unità dirigenziali di II fascia previste dalla dotazione organica dell'Agenzia, pari ad Euro 1.336.424,19, che costituisce altresì il limite fissato dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs.75/2017. A questo ammontare sono stati aggiunti gli importi relativi alla RIA del personale cessato (pari a Euro 4.390,08) e l'aumento previsto dall'art. 51 del CCNL 2016-2018, determinato nella percentuale dell'1,64% del monte salari dell'anno 2015, pari a Euro 24.540,97, destinato a incrementare le risorse fisse del fondo, aventi carattere di certezza e stabilità, per un importo totale di Euro 1.365.355,64.

L'importo complessivo spettante per il trattamento economico integrativo del personale dirigenziale non generale, indicato nella relazione illustrativa che accompagna l'ipotesi di accordo, è quindi pari a Euro € 1.360.965,16, tenuto conto del limite fissato dal citato art. 23, comma 2, cui il Fondo è stato ricondotto, con una riduzione di Euro 4.390,08.

La procedura per la contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 58 del C.C.N.L. relativo al personale dirigente dell'area I per il quadriennio normativo 2002-2005, è stata regolarmente attivata.



141

Dalla relazione tecnico-finanziaria si evince il rispetto del limite della destinazione alla retribuzione di risultato di almeno il 15% delle risorse del Fondo, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 52 del C.C.N.L.

Sulla scorta di quanto precede, il Collegio dei Revisori:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente, in rispetto del vincolo dell'articolo 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017;
- tenuto conto che l'ipotesi di contratto integrativo è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni;
- considerato che l'onere scaturente dalla contrattazione è integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di quantificazione e utilizzo del Fondo di posizione e di risultato per l'anno 2019 contenuto nella relazione tecnico-finanziaria;

ai sensi dell'art. 40bis del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità economico-finanziaria della contrattazione integrativa per l'utilizzo del Fondo dei dirigenti di seconda fascia, che ha dato luogo all'ipotesi di Accordo siglato con le OO.SS. in data 15 maggio 2020, con i vincoli di bilancio nonché con quelli posti dalla normativa vigente.

Roma, 15 giugno 2020

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Cons. Ferruccio SEPE

Ferruccio Sepe

Dott.ssa Carla PAVONE

Carla Pavone

Dott.ssa Francesca GIGLIO

Francesca Giglio

