



Agenzia per la Coesione Territoriale

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DELL'AGENZIA PER LA COESIONE TERRITORIALE

VERBALE N. 11/2019

In data 18 novembre 2019, alle ore 17.00 si è riunito, presso la sede dell'Agencia per la Coesione Territoriale, Via Sicilia, n. 162c - Roma, il Collegio dei Revisori dei Conti, nelle persone di:

Cons. Ferruccio SEPE - Presidente - Presidenza Consiglio Ministri;

Dott.ssa Carla PAVONE - Componente - Ministero Economia e Finanze;

Dott.ssa Francesca GIGLIO - Componente - Conferenza Stato Regioni Province Autonome (presente in audioconferenza).

La dr.ssa Pavone interviene alla riunione alle ore 17.30.

Partecipano alla riunione:

il Cons. Antonio Caponetto, in qualità di Direttore Generale dell'Agencia per la Coesione Territoriale;

il Dott. Domenico Repetto, in qualità di Dirigente Responsabile dell'Ufficio di Staff 2 - Organizzazione, Bilancio e Personale dell'Agencia;

la Dott.ssa Rita Cutonilli, in qualità di Funzionario Responsabile dell'Ufficio di Staff 2 - Gestione Amministrativa e Relazioni Sindacali;

La riunione è stata convocata per effettuare le seguenti verifiche:

- 1) Esame, ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs. 165/2001, delle ipotesi di Accordo per il riparto e l'utilizzo delle risorse rinvenienti dalla rendicontazione delle attività per la partecipazione ai Progetti Speciali ex Delibera CIPE n. 51/2017, svolte nell'ambito dei Programmi Operativi cofinanziati - anno 2017 - dal personale delle aree e dal personale dirigenziale;
- 2) varie ed eventuali.

Con riferimento al **punto 1)** all'ordine del giorno, il Presidente da atto che il Collegio ha ricevuto - con nota prot. AICT n. 0018228 del 12 novembre 2019 inviata a mezzo pec - la documentazione necessaria all'esame delle ipotesi di Accordo Progetti Speciali ex Delibera CIPE n. 51/2017 e, nello specifico:

a. Ipotesi di accordo per il riparto delle risorse rivenienti dalla rendicontazione delle attività per la partecipazione ai Progetti speciali svolte nell'ambito dei Programmi operativi nazionali cofinanziati, anno 2017, stipulato con le OO.SS. e sottoscritto il 5 novembre 2019;

b. Ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse rivenienti dalla rendicontazione delle attività per la partecipazione ai Progetti speciali svolte dal personale dirigenziale nell'ambito dei Programmi operativi nazionali cofinanziati, anno 2017, stipulato con le OO.SS. e sottoscritto il 5 novembre 2019;

c. Ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse rivenienti dalla rendicontazione delle attività svolte dal personale delle aree funzionali per la partecipazione ai Progetti speciali definiti nell'ambito dei Programmi operativi nazionali cofinanziati, anno 2017, stipulato con le OO.SS. e sottoscritto il 5 novembre 2019;



- d. relazione illustrativa delle tre Ipotesi di accordo, a firma del Direttore dell'Agenzia;
- e. relazione tecnico-finanziaria, firmata dal Direttore dell'Agenzia.

Per l'illustrazione della documentazione relativa alle ipotesi di Accordo, il Direttore Generale dà la parola alla Dott.ssa Cutonilli.

La stessa comunica che la delegazione trattante, nella diversa composizione a seconda dell'ipotesi di Accordo in trattazione, il giorno 5 novembre u.s. ha siglato le tre ipotesi di Accordo all'ordine del giorno. La prima ipotesi di Accordo esaminata è quella relativa al riparto dei rimborsi - derivanti dalla rendicontazione dei costi sostenuti nell'attuazione dei progetti speciali previsti dalla delibera CIPE n. 51/2017 - tra il Fondo per il trattamento economico accessorio del personale dirigenziale e quello delle Aree funzionali. La quota da attribuire ai due Fondi è stata quantificata sulla base degli atti certificati prodotti dall'Autorità di Gestione del PON Governance e capacità istituzionale 2014-2020 e del PON Città Metropolitane 2014-2020 nell'importo complessivo di Euro 1.560.298,50 per l'anno 2017.

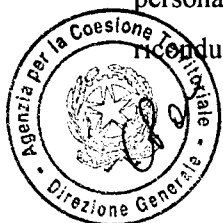
Come previsto dalla delibera CIPE 51/2017 - e come già rilevato in sede di esame delle ipotesi di Accordo riferite all'anno 2016 (si veda verbale del Collegio n. 10 del 16.10.2019) - i Progetti Speciali sono stati validati dal Comitato di Indirizzo per i Piani di Rafforzamento Amministrativo (PRA) in data 30 luglio 2019 (come si rileva dal verbale di seduta del Comitato).

Relativamente al criterio di riparto, l'Amministrazione e le OO.SS. lo hanno individuato mettendo a confronto il rapporto dirigenti/personale dipendente in servizio con il rapporto tra l'importo del contributo totale certificato per i dirigenti rispetto al totale della certificazione prodotta dalle due Autorità di Gestione (PON Gov e PON Metro). La quota attribuita al personale dirigente è stata determinata applicando la percentuale minore dei due rapporti sopradescritti all'importo complessivo certificato di Euro 1.560.298,50. Pertanto, la ripartizione risulta così determinata:

- quota destinata al Fondo di risultato per il personale dirigenziale di livello non generale Euro 101.288,00;
- quota destinata al Fondo per il trattamento economico accessorio del personale delle aree funzionali Euro 1.459.010,50.

La seconda ipotesi di Accordo presa in esame dal Collegio è quella riferita al personale dirigenziale di livello non generale che, in applicazione dei criteri fissati dalla Delibera CIPE n. 51/2017 e nel rispetto della contrattazione collettiva, stabilisce i parametri per l'attribuzione dell'indennità di risultato in relazione allo svolgimento delle attività diverse da quelle rientranti nei compiti istituzionali e riconducibili ai progetti speciali. Il compenso attribuito è commisurato al periodo di effettivo svolgimento dell'incarico e al punteggio conseguito in sede di valutazione dell'anno 2017.

La terza ipotesi di Accordo, invece, fissa le modalità di attribuzione degli importi destinati al personale delle Aree funzionali secondo le previsioni della citata Delibera CIPE n. 51/2017, finalizzando tale destinazione all'incremento del FUA 2017 - parte variabile - al fine di incentivare la produttività del personale interno chiamato a svolgere attività diverse da quelle rientranti nei compiti istituzionali, riconducibili ai progetti definiti nell'ambito dei Programmi di diretta titolarità dell'Agenzia. I compensi





sono commisurati in parte alla performance individuale, sulla base del Sistema di misurazione e valutazione vigente nel 2017, in parte alla performance organizzativa.

Il Collegio, esaminati i documenti a disposizione, attesta che le ipotesi di accordo del 5 novembre 2019 di cui sopra sono compatibili con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle disposizioni poste dalla delibera CIPE n. 51/2017 e dalla vigente normativa, ai sensi dell'articolo 40- bis del decreto legislativo n. 165 del 2001.

Rimangono agli atti tutti i documenti sottoposti ad esame.

La riunione termina alle ore 18.15.

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Cons. Ferruccio SEPE

Dott.ssa Carla PAVONE

Dott.ssa Francesca GIGLIO (in audioconferenza)

