



## *Agenzia per la Coesione Territoriale*

### RELAZIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI

**Certificazione della compatibilità della contrattazione integrativa del fondo di posizione e risultato per il personale dirigenziale non generale per l'anno 2017, con i vincoli di bilancio nonché con quelli posti dalla normativa vigente, ai sensi dell'art. 40bis del D. L.vo n. 165/01.**

Il Collegio dà atto di aver ricevuto per posta elettronica in data 8 febbraio 2018 dall'Agenzia per la Coesione Territoriale i seguenti atti:

- ipotesi di accordo sul fondo di posizione e di risultato per i dirigenti di seconda fascia dell'Agenzia, per l'anno 2017, stipulato con le OO.SS. e sottoscritto il 24 gennaio 2018;
- relazione illustrativa dell'ipotesi di accordo a firma del Direttore dell'Agenzia;
- relazione tecnico-finanziaria firmata dal Direttore dell'Agenzia.

Sulla base della citata documentazione il Collegio prende atto che le risorse finanziarie oggetto di contrattazione sono state determinate tenendo conto del D.P.C.M. 9 agosto 2016, con il quale sono state individuate, per l'anno 2015, le risorse finanziarie disponibili per il Fondo di posizione e risultato per le 19 unità dirigenziali di II fascia assegnate all'Agenzia, pari a Euro 1.336.424,19.

Nella relazione illustrativa relativa all'ipotesi di accordo è stato indicato l'importo complessivo spettante per il trattamento economico integrativo del personale dirigente non generale pari a Euro 1.336.424,19, tenuto conto del limite fissato dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, in base al quale a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare quello determinato per il 2016.

Nel rispetto di tale norma, infatti, il Fondo è stato ricondotto all'importo del 2016 con una riduzione di Euro 6.219,28.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 58 del C.C.N.L. relativo al personale dirigente dell'area I per il quadriennio normativo 2002-2005 è stata regolarmente attivata.

Dalla relazione tecnico-finanziaria si evince il rispetto del limite della destinazione alla retribuzione di risultato del 15% delle risorse del Fondo.

*Per*

Tenuto conto che, a fronte delle 19 posizioni dirigenziali, i dirigenti presenti sono pari a 15 unità, risultano conferiti 3 incarichi ad interim per le posizioni scoperte, la cui retribuzione di risultato è integrata di un ulteriore importo pari al 25% del valore economico della relativa retribuzione di posizione, in conformità all'art. 61 del C.C.N.L. 2002-2005.

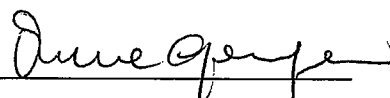
Pertanto, il Collegio dei Revisori:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- considerato che l'onere scaturente dalla contrattazione è integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di quantificazione e utilizzo del Fondo di posizione e di risultato per l'anno 2017 contenuto nella relazione tecnico-finanziaria;

esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, della contrattazione integrativa per il fondo dei dirigenti di seconda fascia con i vincoli di bilancio nonché con quelli posti dalla normativa vigente.

Roma, 20 febbraio 2018

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Dott.ssa Anna GARGANO 

Dott.ssa Carla PAVONE 

Dott. Gabriele Maria BRENCA (presente in audioconferenza)