



148/2017

Agenzia per la Coesione Territoriale

Il Direttore Generale

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il decreto legge 31 agosto 2013, n. 101 convertito con modificazioni dalla Legge 30 ottobre 2013 n. 125, recante “Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione delle pubbliche amministrazioni” e, in particolare, l'art. 10, che ha istituito l'Agenzia per la Coesione Territoriale;

VISTO il Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze 30 maggio 2014 “Apertura di contabilità speciali di tesoreria intestate alle Amministrazioni centrali dello Stato per la gestione degli interventi cofinanziati dall'Unione europea e degli interventi complementari alla programmazione comunitaria”;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 9 luglio 2014 con il quale viene approvato lo Statuto dell'Agenzia per la Coesione territoriale ed in particolare l'art. 9 comma 5 che prevede “*Nei limiti delle disponibilità finanziarie per l'assistenza tecnica collegata alla gestione di programmi della politica di coesione nazionale e comunitaria, l'Agenzia può avvalersi di personale assunto con l'utilizzo di contratti di lavoro flessibile, a termine o di collaborazione per specifici compiti collegati all'attuazione dei programmi stessi e per la durata dei medesimi, nel rispetto delle procedure di selezione previste all'articolo 7, comma 6, e 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*”.

VISTO l'Accordo di Partenariato Italia (AP) 2014-2020, adottato con decisione della Commissione C(2014) 8021 del 29 ottobre 2014;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 4 novembre 2014, con il quale la dott.ssa Maria Ludovica Agrò è stata nominata Direttore Generale dell'Agenzia per la Coesione Territoriale;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 15 dicembre 2014 di trasferimento delle risorse umane, finanziarie e strumentali del Dipartimento per lo sviluppo e la coesione economica alla Presidenza del Consiglio dei Ministri e all'Agenzia per la Coesione Territoriale ai sensi dell'art. 10 comma 5 del citato decreto legge n. 101/2013;

VISTO il Programma Operativo Nazionale (PON) Governance e Capacità istituzionale 2014-2020 approvato con Decisione della Commissione C(2015)1342 del 23 febbraio 2015;

VISTO, in particolare, l'Asse 4 “Assistenza Tecnica” - azione 4.1.1 “*Assistenza tecnica indirizzata alla gestione, sorveglianza, valutazione, informazione e comunicazione, controllo del PON*” nel quale si prevede il ricorso ad interventi di affiancamento istituzionale attraverso l'acquisizione di specifiche competenze/professionalità specialistiche che verranno selezionate con apposita procedura aperta e trasparente;

VISTA la determina del Direttore Generale dell'Agenzia per la Coesione Territoriale n. 5/2015 del 2 aprile 2015 integrata e modificata con la determina n. 47/2016 del 2 marzo 2016, con le quali sono state designate l'Autorità di Gestione e l'Autorità di Certificazione del PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020;

VISTO il “Disciplinare” n. 20/2015 del 12 giugno 2015 adottato con provvedimento del Direttore

Maria Ludovica Agrò

Via Sicilia, 162/C – 00187 Roma

tel. +39 06 96517.888 – fax +39 06 96517.994

ludovica.agro@agenziacoesione.gov.it



Generale dell'Agenzia per la Coesione Territoriale che regola le procedure per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 agosto 2015, di approvazione del Regolamento di organizzazione dell'Agenzia per la Coesione Territoriale;

VISTO il Programma di Azione e Coesione Complementare (POC) al PON " Governance e Capacità istituzionale 2014-2020" approvato con Delibera CIPE n. 47/2016 del 10 agosto 2016 ed in particolare l'intervento relativo all'Assistenza Tecnica all'Unità di gestione, all'Unità di controllo e all'Unità di pagamento nelle attività di preparazione, gestione, sorveglianza, valutazione, informazione e comunicazione e controllo - CUP E81C17000020005;

VISTO il "Fabbisogno" relativo alle professionalità necessarie per l'attuazione delle attività di *"Assistenza tecnica indirizzata alla gestione, sorveglianza, valutazione, informazione e comunicazione, controllo del PON"*, approvato con Decreto direttoriale n. 49/2015 del 22 ottobre 2015;

PRESO ATTO che, in esito alla procedura di interpello, è stata riscontrata l'impossibilità di ricorrere, al proprio interno, a dipendenti di ruolo in possesso di specifiche esperienze e competenze per le attività richieste;

VISTO l'Avviso pubblico per la raccolta di manifestazioni d'interesse al conferimento di incarichi di n. 26 esperti per l'espletamento di attività di *"Assistenza tecnica indirizzata alla gestione, sorveglianza, valutazione, informazione e comunicazione, controllo del PON"* finanziate nell'ambito della Linea di azione 4.1.1. – Asse 4 "Assistenza Tecnica" del Programma Operativo Nazionale "Governance e Capacità istituzionale 2014-2020 – CUP B81E15000550007 - pubblicato sul sito dell'Agenzia in data 13 novembre 2015;

CONSIDERATO che il medesimo Avviso pubblico ha previsto il conferimento degli incarichi per i 26 Esperti secondo i seguenti Codici candidatura: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14;

VISTI il proprio Decreto n. 73/2015 del 2 dicembre 2015 di nomina della Commissione per la valutazione e la selezione delle candidature previste nell'Avviso e il proprio Decreto n. 49/2015 del 2 dicembre 2015 di nomina del Responsabile del Procedimento;

CONSIDERATO che in data 17 marzo 2016 sono state pubblicate le graduatorie di merito relative ai codici candidatura 1, 2, 3, 7, 11, 12,13, 14 e in data 6 maggio 2016 quelle relative ai codici 4, 5, 6, 8, 9, 10;

VISTI i propri Decreti n. 75/2016 del 30 marzo 2016 e n. 137/2016 del 1 giugno 2016 di approvazione della procedura di selezione con cui vengono, fra l'altro, approvate le graduatorie finali formate al termine della fase dei colloqui individuali per ogni codice candidatura, nonché le corrispondenti graduatorie di merito da utilizzare, per le finalità di cui all'art. 7 comma 6 del Disciplinare n. 20/2015, per l'attivazione di ulteriori incarichi di collaborazione per la copertura di analoghi profili, ove se ne rappresenti la necessità, previo esperimento dei colloqui di cui alla fase b) dell'Avviso;

VISTO il proprio Decreto n. 196/2016 del 27 luglio 2016 di approvazione della procedura di selezione di un primo scorrimento della graduatoria di merito relativa anche al Codice candidatura 8 "Supporto all'AdG per i controlli di I livello", a seguito di esaurimento della graduatoria definitiva di cui al citato Decreto n.137/2016 del 1 giugno 2016;



VISTO il “Fabbisogno” di n. 3 professionalità esterne espresso da altre strutture dell’Agenzia per la Coesione Territoriale per profili analoghi al Codice candidatura 8 di cui:

- n. 2 risorse richieste dall’Unità di Gestione del POC al PON “Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 (Appunto n.16 del 23/06/2017 dell’Unità di Gestione di richiesta del Fabbisogno con nulla osta di approvazione da parte del Direttore Generale),
- n. 1 risorsa richiesta dall’Ufficio 7 dell’Area Programmi e Procedure per i controlli di I livello del POC al PON “Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020” (nota ID 3052307 del 18/09/2017 (all.5) di espressione del Fabbisogno e relativa approvazione con nota del DG 3059930 del 28/09/2017);

VISTO che, in esito alla procedura di interPELLI interni (note prot. nn. 3034765 del 8/08/2017 e 8106 del 29/09/2017), è stata riscontrata l’impossibilità di ricorrere, al proprio interno, a dipendenti di ruolo in possesso di specifiche esperienze e competenze per le attività richieste;

VISTA la propria nota ID 2708063 del 30/06/2016 con la quale si dà mandato alla medesima Commissione già istituita con Decreto n. 73/2015 di voler individuare, in caso di esaurimento della graduatoria finale di riferimento, gli Esperti cui conferire gli incarichi espletando, ai fini della valutazione finale, i colloqui previsti dalla fase b) della citata procedura selettiva con un numero doppio dei candidati, secondo l’ordine della relativa graduatoria di merito;

VISTO il Decreto Direttoriale n. 113/2017 con il quale si è provveduto, rispetto alla originaria composizione della Commissione, a sostituire un componente della Commissione con la dr.ssa Alessandra Fontanelli;

CONSIDERATO che l’Amministrazione, per la selezione delle ulteriori risorse necessarie alla copertura dei “Fabbisogni” provenienti dalle altre strutture dell’Agenzia per profili analoghi al Codice candidatura 8 - dopo aver constatato l’esaurimento delle relative graduatorie definitive (cfr. citati Decreti Direttoriali nn. 196/20161 e 137/2016 e) ha proceduto allo scorrimento della graduatoria di merito convocando a colloquio di cui alla fase b) i candidati secondo l’ordine della relativa graduatoria di merito, così come da calendario pubblicato sul sito dell’Agenzia e da specifica comunicazione ai singoli candidati tramite PEC;

CONSIDERATO che la citata Commissione in data 20 ottobre 2017 ha svolto, secondo le modalità previste dall’art. 4 dell’Avviso, i colloqui individuali con il numero dei candidati ammessi alla fase b) pari a 7 anziché 6 per parità di punteggio fra i candidati nell’ultima posizione richiesta e tenuto conto della rinuncia di un candidato;

VISTI gli atti della procedura di selezione trasmessi dalla Commissione al Direttore dell’Agenzia ai sensi e per gli effetti dell’art. 7, comma 5 e dell’art. 8, comma 1, del “Disciplinare” concernenti le risultanze delle valutazioni e gli esiti dei colloqui svolti con i candidati presenti in data 20 ottobre 2017 ed in particolare visto il verbale nella medesima data in cui la Commissione, a conclusione della procedura di selezione per il Codice candidatura 8, ha stilato la graduatoria finale, in ordine di merito, adottandola con propria deliberazione;

VISTO che l’art. 4 dell’Avviso prevede che *“Per le finalità di cui all’art. 7 comma 6 del Disciplinare, le graduatorie avranno una durata di 18 mesi”*;

RITENUTO di dover procedere alla individuazione dei candidati che, in esito all’espletamento della fase b) dell’Avviso da parte della citata Commissione, sono risultati vincitori in relazione al completamento dei “Fabbisogni”;



RITENUTO, inoltre, di dover procedere alla individuazione dei candidati che, in esito all'espletamento della fase b) dell'Avviso da parte della citata Commissione, sono risultati idonei;

ATTESO che, ai sensi dell'art. 9, comma 2, lettera b), successivamente all'emanazione del presente Decreto, si dovrà procedere alla stipula dei contratti con i candidati risultati vincitori, pari al numero degli incarichi da conferire in relazione ai diversi "Fabbisogni" per il corrispondente Codice candidatura;

VERIFICATA, ai sensi dell'art. 8 del Disciplinare, la legittimità della procedura selettiva;

RITENUTO di dover procedere all'approvazione degli atti di selezione ai sensi della richiamata normativa,

DECRETA

Articolo 1

1. Sono approvati, ai sensi dell'art. 8 del "Disciplinare", gli atti della selezione pubblica, trasmessi dalla Commissione per il Codice candidatura 8 "Supporto all'AdG per i controlli di I livello".

Articolo 2

1. In esito alle procedure richiamate in premessa sono individuati i seguenti Esperti, pari al numero degli incarichi da conferire *ex art.* 9 del "Disciplinare in relazione ai diversi "Fabbisogni" per il corrispondente Codice candidatura:

Codice candidatura	Nr. esperti	Nominativi
8	3	RIVIELLO Rocco Daniele CHIMENTI Giovanni MENOCCI Alessia

2. L'Unità di Gestione del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON "Governance e Capacità istituzionale 2014-2020" provvede a stipulare con gli esperti selezionati a copertura dei "Fabbisogni" il relativo contratto di collaborazione in coerenza con quanto disciplinato dall'art. 9 del "Disciplinare" n. 20/2015 del 12 giugno 2015 a valere sulle risorse dell'Assistenza Tecnica all'Unità di gestione, all'Unità di controllo e all'Unità di pagamento - CUP E81C17000020005, del citato Programma.

3. In relazione ai singoli contratti, il corrispettivo da corrispondere all'esperto, previa condivisione tra il Direttore Generale dell'Agenzia e la competente Unità di Gestione, è commisurato sulla base dell'esperienza nelle materie di cui al codice candidatura, come desumibili dal relativo *curriculum vitae*, delle caratteristiche professionali dell'esperto, della complessità dell'attività richiesta, delle specifiche responsabilità per lo svolgimento dei compiti, delle modalità di svolgimento delle attività richieste all'esperto e dallo stesso garantiti per le prestazioni da rendere.



4. In caso di conferimento dell'incarico, la eventuale rinuncia da parte del candidato comporta la decadenza dalla graduatoria del Codice di riferimento e lo scorrimento alla posizione successiva ai sensi.

5. La competente Unità di Gestione, di cui al comma 2, cura gli adempimenti previsti all'art. 10, commi 1 e 2 del predetto "Disciplinare", successivi alla stipula dei rispettivi contratti.

Articolo 3

1. In esito alle procedure richiamate in premessa e conformemente all'art. 4 dell'Avviso, sono individuati, per le finalità di cui all'art. 7 comma 6 del Disciplinare e **per codice candidatura ed in ordine di merito**, i seguenti candidati che in esito all'espletamento della fase b), sono risultati idonei:

Codice candidatura	Nominativi
8	BELLO Agostino Sandro MUOIO Clementina SIMONETTI Augusto GIANFELICE Antonella

2. Ai sensi dell'art. 8 del più volte citato "Disciplinare" il presente decreto sarà pubblicato sul sito dell'Agenzia.

- 4 DIC. 2017

M. Ludovica Agrò