



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA
Ufficio Relazioni Sindacali
Servizio Contrattazione Collettiva

All'Agenzia per la Coesione Territoriale
Direzione Generale
Via Sicilia 162/C
00187 - ROMA

e p.c. Al Ministero dell'economia e delle finanze
Dipartimento della Ragioneria Generale
dello Stato/IGOP
Via XX settembre, 97
00187 ROMA

Oggetto: Ipotesi di accordo relativo al Fondo Unico di Amministrazione anno 2017. Riscontro alla nota di chiarimenti forniti con nota prot. AICT 10505 del 13/12/2017.

Si fa riferimento alla nota indicata in epigrafe, trasmessa nell'ambito della procedura relativa all'accertamento congiunto previsto dall'art. 40-bis, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001.

In relazione al punto 1) dell'ipotesi di accordo, richiamato nella nota di chiarimenti, citata in epigrafe, si prende atto dell'affermazione dell'amministrazione riguardo al fatto che le ulteriori progressioni economiche non si configurano quali scorrimento di graduatorie a carico del Fondo degli anni successivi e che si svolgono nel rispetto del limite massimo del 50% della platea dei beneficiari. Al riguardo si rinvia a quanto osservato nell'allegata nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze/IGOP circa l'esclusione del personale vincitore della procedura RIPAM Coesione (3/10/2016), dalla platea dei potenziali beneficiari. Si ribadisce, in ogni caso, che le progressioni stesse devono decorrere dal 1° gennaio dell'anno di approvazione delle graduatorie a conclusione delle procedure selettive

In relazione al punto 2) della medesima ipotesi di accordo, si prende atto che *l'indennità di flessibilità organizzativa* è prevista per remunerare il disagio del personale che svolge prestazioni lavorative in condizioni di gravosa articolazione dell'orario di lavoro, ai sensi dell'articolo 32 del CCNL 1998/2001.

In ordine al punto 3) dell'ipotesi di accordo relativa alla destinazione di quota parte del fondo per il finanziamento di eventuali progetti, si prende atto che gli stessi saranno correlati all'applicazione del sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione ex d.lgs n. 150 del 2009.



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA
Ufficio Relazioni Sindacali
Servizio Contrattazione Collettiva

In relazione al punto 4), si ritiene che, l'elencazione delle assenze equiparate a presenza, ai fini della liquidazione del compenso legato alla produttività, possa essere asseverabile soltanto qualora la stessa sia meramente riprodotiva dei parametri indicati dalle norme di legge e di contratto nazionale.

Nei predetti limiti e condizioni, e nel rispetto di quanto prescritto nell'allegata nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze/IGOP, si ritiene che l'ipotesi di accordo possa avere ulteriore corso.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
(Dott. Valerio Talamo)

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Valerio Talamo', written over the printed name.