



## *Agenzia per la Coesione Territoriale*

### **ACCORDO DEFINITIVO PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI DI UTILIZZO DELLE RISORSE RINVENIENTI DALLA RENDICONTAZIONE DELLE ATTIVITA' PER LA PARTECIPAZIONE AI PROGETTI SPECIALI SVOLTE NELL'AMBITO DEI PROGRAMMI OPERATIVI NAZIONALI COFINANZIATI**

#### **- FONDO DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2017-**

Il Direttore Generale dell'Agenzia per la coesione territoriale, le Organizzazioni Sindacali abilitate alla contrattazione per il personale dirigenziale del Comparto Funzioni Centrali ( ex Area I)

#### **Premesso**

-che i Programmi Operativi Nazionali (2014-2020) Pon *Governance* e capacità istituzionale 2014-2020 e Pon Città Metropolitane 2014-2020, sono gestiti dalle Strutture dell'Agenzia per la coesione territoriale;

-che la delibera CIPE n.51/2017 prevede che *"per rafforzare le proprie capacità di coordinamento, attuazione, accompagnamento, verifica e valutazione degli interventi, governance e sorveglianza multilivello e di settore dei Programmi operativi finanziati con i Fondi Strutturali di investimento europei, le amministrazioni pubbliche impegnate in dette attività predispongono, a valere sulle risorse dei Programmi, progetti speciali con la partecipazione di personale interno. I predetti progetti sono sottoposti alla validazione del Comitato di indirizzo per i piani di rafforzamento amministrativo istituito con decreto del Segretario generale della Presidenza del Consiglio dei ministri del 13 gennaio 2015"*;

-che i Progetti speciali richiamati dalla Delibera n. 51/2017 corrispondono alle progettualità finanziate con risorse di Programmi operativi finanziati con i Fondi Strutturali che hanno previsto al loro interno spese del personale dipendente della pubblica amministrazione, quale voce costo ammissibile e rendicontabile;

- che il D.P.R. n.22 del 5 febbraio 2018 di ammissibilità della spesa in ordine al periodo di programmazione 2014 – 2020, nell'ambito delle *"Spese di assistenza tecnica"* ha espressamente statuito che *"Sono ammissibili le spese sostenute dalla pubblica amministrazione al fine di avvalersi del personale interno, di consulenze professionali, di servizi tecnico-specialistici, nonché delle dotazioni strumentali necessarie per le attività riportate al comma 1"*;

- che il citato D.P.R. di ammissibilità della spesa in ordine al periodo di programmazione 2014 – 2020, parallelamente a quanto già stabilito dall'art. 10 comma 1 del medesimo D.P.R. 196/2008 chiarisce che, unitamente alle altre spese progettuali *"risultano ammissibili le spese, sostenute dai beneficiari, connesse all'esecuzione della specifica operazione, incluse le spese sostenute dalla pubblica amministrazione, purché previste dall'operazione stessa e approvate dall'Autorità di gestione o sotto la sua responsabilità, ivi comprese quelle di valutazione, controllo, informazione e pubblicità dell'operazione stessa"*;

*M/C*

*Lu*

*B*

*W*

*DPF*  
*RV*

-che le risorse umane interne delle pubbliche amministrazioni, possono essere coinvolte ed impegnate in singoli progetti realizzati direttamente dalle PP.AA destinatarie di risorse come Autorità di Gestione o nella qualità di beneficiari (ai sensi dell'art. 2 del Regolamento (UE) 1303/2013) e trovare la loro coerenza in quanto connesse all'operazione stessa. I suddetti progetti possono quindi essere realizzati da tutte le amministrazioni pubbliche titolari di programmi o di progetti, trattandosi di interventi in cui l'attività ed il supporto del personale è essa stessa attività progettuale, necessaria al raggiungimento degli obiettivi prefigurati dal progetto stesso;

-che nell'ambito dei citati Programmi sono stati definiti i progetti speciali che interessano il personale, le cui attività aggiuntive sono previste dalla delibera CIPE n.51/2017, come di seguito specificati:

1. "Cooperazione rafforzata nei programmi di investimento pubblico - PRESIDIO CENTRALE - Progetto Speciale" - Asse 3, azione 3.1.1, CUP B54H15000750007;

2. "Interventi volti a favorire il rafforzamento della capacità amministrativa delle Amministrazioni regionali e la partecipazione civica attraverso il potenziamento, la valorizzazione e la diffusione dei Conti Pubblici Territoriali (CPT) e lo sviluppo e diffusione di metodi e strumenti per un efficace monitoraggio degli investimenti pubblici"(CPT) - Asse 3, azione 3.1.4, CUP E89G16000640002 ;

3. "Segreteria Tecnica PON Governance e Capacità Istituzionale 2014 -2020 - Linea 4.1.1" - Asse 4, azione 4.1.1, CUP E89F18000190006;

4. "Supporto all'attuazione e al monitoraggio della SNSI e delle RIS3" - Asse 3, Azione 3.1.1, CUP E59J17000020006;

5. "Efficacia ed efficienza dei programmi di investimento - Piano di azione per sviluppare le competenze delle Amministrazioni: migliorare le realizzazioni, conseguire i risultati attesi, rafforzare trasparenza dell'azione pubblica" - Asse 3, Azione 3.1.2, CUP: E54G18000000006;

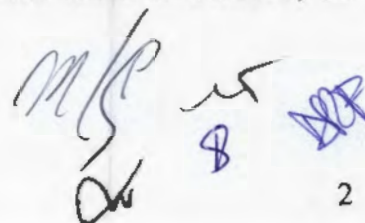
6. "Task Force Edilizia Scolastica - Accompagnamento interventi edilizia scolastica" -Asse 2, azione 2.2.1, CUP E51H17000070005 ( Programma di Azione Complementare (POC) al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020);

7. "Supporto al Segretariato tecnico per le politiche urbane" (CUP E81F18000240007), a valere sul PON Città Metropolitane 2014-2020 ;

- che le attività dei progetti speciali sono finalizzate ad accrescere il supporto alla capacità di attuazione di programmi e progetti di investimento pubblico;

- che i rimborsi derivanti dalla rendicontazione dei costi sostenuti nell'attuazione dei progetti di cui al punto 1 della richiamata delibera CIPE n.51/2017 alimentano, nel rispetto della contrattazione collettiva nazionale di riferimento e di quella integrativa, la quota variabile dei fondi di competenza delle aree di inquadramento nonché, per le qualifiche dirigenziali, l'indennità di risultato al fine di incentivare la produttività del personale interno chiamato a svolgere, nell'attuazione dei citati progetti, attività diverse da quelle rientranti nei compiti istituzionali;

- che in data 30 luglio 2019 il Comitato di Indirizzo per i Piani di Rafforzamento Amministrativo, istituito secondo le previsioni della citata delibera CIPE n. 51/2017, ha



proceduto alla validazione di ammissibilità dei Progetti Speciali sopra richiamati presentati dalle Autorità di Gestione;

- che le risorse complessivamente rendicontate e certificate nell'ambito dei Progetti Speciali a valere sul Pon *Governance* e capacità istituzionale 2014-2020 e quelli a valere sul Pon Città Metropolitane 2014-2020 ammontano- per l'anno 2017- ad € 1.560.298,50;
- che ai sensi delle disposizioni di cui alla citata delibera CIPE n. 51/2017- punto 3- è stato sottoscritto in pari data l'ipotesi di Accordo di riparto dei rimborsi tra i fondi per il trattamento economico accessorio del personale dirigenziale e delle aree funzionali derivanti dalla rendicontazione dei costi sostenuti nell'attuazione dei progetti di cui al punto 1 della richiamata delibera CIPE per l'anno 2017;

Tenuto conto altresì :

- delle disposizioni di cui all'art. 58, commi 7 e 8 del CCNL normativo 2002-2005 economico 2002-2003 che dettano disposizioni in materia di utilizzazione delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato secondo i criteri stabiliti in sede di contrattazione integrativa;
- dell'Accordo definitivamente sottoscritto in data 24 gennaio 2018 inerente l'utilizzo del Fondo di posizione e di risultato per i Dirigenti di II fascia dell'Agenzia per la Coesione Territoriale- anno 2017

Tutto quanto premesso

### Concordano sul seguente articolato

#### Art.1

Il presente accordo si applica al personale dirigenziale di livello non generale dell'Agenzia per la coesione territoriale, incluso quello in posizione di comando presso l'Agenzia medesima, per l'anno 2017.

#### Art.2

1. Le risorse economiche rinvenienti dalla rendicontazione delle attività aggiuntive svolte nell'ambito dei richiamati Programmi Operativi nazionali cofinanziati, in misura di € **101.288,00** ( al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione) per l'anno 2017, in applicazione dei criteri fissati dalla Delibera Cipe n. 51/2017 alimentano, nel rispetto della contrattazione collettiva, la quota variabile del Fondo di posizione e di risultato dei dirigenti di II fascia per la retribuzione dell'indennità di risultato, in relazione allo svolgimento delle attività diverse da quelle rientranti nei compiti istituzionali, riconducibili ai richiamati progetti definiti nell'ambito dei Programmi di diretta titolarità dell'Agenzia.

2. Il relativo compenso viene commisurato al periodo di effettivo svolgimento dell'incarico e al punteggio conseguito dal dirigente in sede di valutazione anno 2017, secondo le seguenti fasce di risultato:

Risultato = 0 se Performance individuale è minore/uguale a 50%;

*M/S* *er* *B* *SA*  
*de* *m*

Risultato = 60% del massimale individuale se Performance individuale è  $> 50\%$  e  $\leq 60\%$ ;

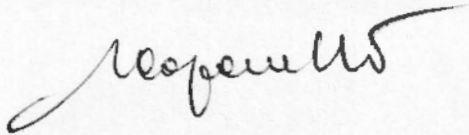
Risultato = 80% del massimale individuale se Performance individuale è  $> 60\%$  e  $\leq 80\%$ ;

Risultato = 90% del massimale individuale se Performance individuale  $> 80\%$  e  $\leq 90\%$ ;

Risultato = 100% del massimale individuale se Performance individuale  $> 90\%$

Roma, 21 novembre 2019

IL DIRETTORE GENERALE



LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FFCCIL de Pigeois France

CISL N. 1000 Velle

UILPA Vincenzo Santoro

CONFOR UNPA Salvatore Di Stefano

UNADIS Giuseppe Marino