



Agenzia per la Coesione Territoriale

ACCORDO DEFINITIVO PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI DI UTILIZZO DELLE RISORSE RINVENIENTI DALLA RENDICONTAZIONE DELLE ATTIVITA' SVOLTE PER LA PARTECIPAZIONE AI PROGETTI SPECIALI DEFINITI NELL'AMBITO DEI PROGRAMMI OPERATIVI NAZIONALI COFINANZIATI EX DELIBERA CIPE N. 51/2017

- FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE ANNO 2017-

Il Direttore Generale dell'Agenzia per la coesione territoriale, le Organizzazioni Sindacali abilitate alla contrattazione per il personale non dirigenziale e la R.S.U.

Premesso

-che i Programmi Operativi Nazionali (2014-2020) Pon *Governance* e capacità istituzionale 2014-2020 e Pon Città Metropolitane 2014-2020, sono gestiti dalle Strutture dell'Agenzia per la coesione territoriale;

-che la delibera CIPE n.51/2017 prevede che *"per rafforzare le proprie capacità di coordinamento, attuazione, accompagnamento, verifica e valutazione degli interventi, governance e sorveglianza multilivello e di settore dei Programmi operativi finanziati con i Fondi Strutturali di investimento europei, le amministrazioni pubbliche impegnate in dette attività predispongono, a valere sulle risorse dei Programmi, progetti speciali con la partecipazione di personale interno. I predetti progetti sono sottoposti alla validazione del Comitato di indirizzo per i piani di rafforzamento amministrativo istituito con decreto del Segretario generale della Presidenza del Consiglio dei ministri del 13 gennaio 2015"*;

-che i Progetti speciali richiamati dalla Delibera n. 51/2017 corrispondono alle progettualità finanziate con risorse di Programmi operativi finanziati con i Fondi Strutturali che hanno previsto al loro interno spese del personale dipendente della pubblica amministrazione, quale voce di costo ammissibile e rendicontabile;

- che il D.P.R. n.22 del 5 febbraio 2018 di ammissibilità della spesa in ordine al periodo di programmazione 2014 – 2020, nell'ambito delle *"Spese di assistenza tecnica"* ha espressamente statuito che *"Sono ammissibili le spese sostenute dalla pubblica amministrazione al fine di avvalersi del personale interno, di consulenze professionali, di servizi tecnico-specialistici, nonché delle dotazioni strumentali necessarie per le attività riportate al comma 1"*;

- che il citato D.P.R. di ammissibilità della spesa in ordine al periodo di programmazione 2014 – 2020, parallelamente a quanto già stabilito dall'art. 10 comma 1 del medesimo D.P.R. 196/2008 chiarisce che, unitamente alle altre spese progettuali *"risultano ammissibili le spese, sostenute dai beneficiari, connesse all'esecuzione della specifica operazione, incluse le spese sostenute dalla pubblica amministrazione, purché previste dall'operazione stessa e approvate dall'Autorità di gestione o sotto la sua responsabilità, ivi comprese quelle di valutazione, controllo, informazione e pubblicità dell'operazione stessa"*;

-che le risorse umane interne delle pubbliche amministrazioni, possono essere coinvolte ed impegnate in singoli progetti realizzati direttamente dalle PP.AA destinatarie di risorse come Autorità di Gestione o nella qualità di beneficiari (ai sensi dell'art. 2 del Regolamento (UE)

1303/2013) e trovare la loro coerenza in quanto connesse all'operazione stessa. I suddetti progetti possono quindi essere realizzati da tutte le amministrazioni pubbliche titolari di programmi o di progetti, trattandosi di interventi in cui l'attività ed il supporto del personale è essa stessa attività progettuale, necessaria al raggiungimento degli obiettivi prefigurati dal progetto stesso;

-che nell'ambito dei citati Programmi sono stati definiti i progetti speciali che interessano il personale, le cui attività aggiuntive sono previste dalla delibera CIPE n.51/2017 come di seguito specificati:

1. "Cooperazione rafforzata nei programmi di investimento pubblico - PRESIDIO CENTRALE - Progetto Speciale" - Asse 3, azione 3.1.1, CUP B54H15000750007;
2. "Interventi volti a favorire il rafforzamento della capacità amministrativa delle Amministrazioni regionali e la partecipazione civica attraverso il potenziamento, la valorizzazione e la diffusione dei Conti Pubblici Territoriali (CPT) e lo sviluppo e diffusione di metodi e strumenti per un efficace monitoraggio degli investimenti pubblici"(CPT) - Asse 3, azione 3.1.4, CUP E89G16000640002 ;
3. "Segreteria Tecnica PON Governance e Capacità Istituzionale 2014 -2020 - Linea 4.1.1" - Asse 4, azione 4.1.1, CUP E89F18000190006;
4. "Supporto all'attuazione e al monitoraggio della SNSI e delle RIS3" - Asse 3, Azione 3.1.1, CUP E59J17000020006;
5. "Efficacia ed efficienza dei programmi di investimento - Piano di azione per sviluppare le competenze delle Amministrazioni: migliorare le realizzazioni, conseguire i risultati attesi, rafforzare trasparenza dell'azione pubblica" - Asse 3, Azione 3.1.2, CUP: E54G18000000006;
6. "Task Force Edilizia Scolastica - Accompagnamento interventi edilizia scolastica" -Asse 2, azione 2.2.1, CUP E51H17000070005 (Programma di Azione Complementare (POC) al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020);
7. "Supporto al Segretariato tecnico per le politiche urbane" (CUP E81F18000240007), a valere sul PON Città Metropolitane 2014-2020 ;

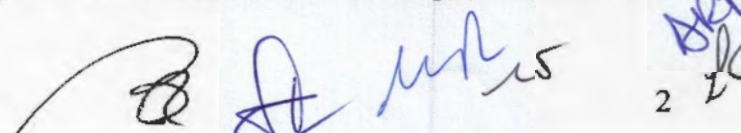
- che le attività dei progetti speciali sono finalizzate ad accrescere il supporto alla capacità di attuazione dei programmi e progetti di investimento pubblico;

- che i rimborsi derivanti dalla rendicontazione dei costi sostenuti nell'attuazione dei progetti di cui al punto 1 della richiamata delibera CIPE n.51/2017 alimentano, nel rispetto della contrattazione collettiva nazionale di riferimento e di quella integrativa, la quota variabile dei fondi di competenza delle aree di inquadramento nonché, per le qualifiche dirigenziali, l'indennità di risultato al fine di incentivare la produttività del personale interno chiamato a svolgere, nell'attuazione dei citati progetti, attività diverse da quelle rientranti nei compiti istituzionali;

- che in data 30 luglio 2019 il Comitato di indirizzo per i Piani di Rafforzamento Amministrativo istituito secondo le previsioni della citata Delibera CIPE n. 51/2017 ha proceduto alla validazione di ammissibilità dei Progetti Speciali sopra richiamati presentati dalle Autorità di Gestione;

- che le risorse complessivamente rendicontate e certificate nell'ambito dei Progetti speciali a valere sul Pon Governance e capacità istituzionale 2014-2020 e sul Pon Città Metropolitane 2014-2020 ammontano a complessivi € 1.560.298, 50 per l'anno 2017;

- che ai sensi delle disposizioni di cui alla citata delibera CIPE n. 51/2017- punto 3- è stato sottoscritto in pari data l'Accordo di riparto dei rimborsi tra i fondi per il trattamento



economico accessorio del personale dirigenziale e delle aree funzionali derivanti dalla rendicontazione dei costi sostenuti nell'attuazione dei progetti di cui al punto 1 della richiamata delibera CIPE per l'anno 2017;

Tenuto conto altresì :

- delle disposizioni di cui all'art. 58, commi 7 e 8 del CCNL normativo 2002-2005 economico 2002-2003 che dettano disposizioni in materia di utilizzazione delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato secondo i criteri stabiliti in sede di contrattazione integrativa;
- dell'Accordo definitivamente sottoscritto in data 24 gennaio 2018 inerente l'utilizzo del Fondo Unico di Amministrazione- anno 2017

Tutto quanto premesso

Concordano sul seguente articolato

Art.1

Il presente accordo si applica a tutto il personale delle aree funzionali dell'Agenzia per la coesione territoriale, incluso quello in posizione di comando presso l'Agenzia medesima, per l'anno 2017.

Art.2

1.Le risorse economiche rinvenienti dalla rendicontazione delle attività aggiuntive svolte nell'ambito dei richiamati Programmi Operativi Nazionali cofinanziati nella misura di € **1.459.010,50** per l'anno 2017, in applicazione dei criteri fissati dalla Delibera Cipe n. 51/2017, alimentano, nel rispetto della contrattazione collettiva, la quota variabile del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2017, al fine di incentivare la produttività del personale interno chiamato a svolgere attività diverse da quelle rientranti nei compiti istituzionali, riconducibili ai richiamati progetti definiti nell'ambito dei Programmi di diretta titolarità dell'Agenzia, in stretta applicazione dei criteri di assiduità partecipativa ai processi lavorativi.

Tali risorse confluiscono nel Fondo Unico di Amministrazione dell'anno 2017 - parte variabile- e vengono attribuite al personale delle aree funzionali sulla base dei criteri di assiduità partecipativa, dei parametri relativi all'area di inquadramento (AREA I coefficiente 100 - AREA II coefficiente 105 - AREA III coefficiente 110) e secondo gli ulteriori parametri:

- € **291.802,10** al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP, per premi e trattamenti economici correlati alla *performance* individuale secondo il Sistema di misurazione e valutazione vigente nell'anno 2017 (quota 20% dell'importo totale) in base alle seguenti fasce di risultato e scala parametrica:

- fino a 33- quota 50%
- da 34 fino a 39- quota 80%
- da 40 fino a 44- quota 90%
- da 45 fino a 50 -quota 100%

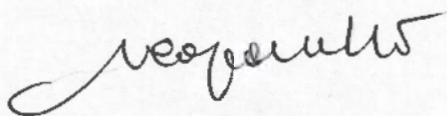
- € **1.167.208,40** al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP, per premi e trattamenti economici correlati alla *performance* organizzativa (quota 80% dell'importo totale).

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with arrows pointing to specific parts of the document.]

Ai fini della quantificazione del compenso in base ai parametri sopra individuati si terrà conto delle presenze in servizio e degli istituti equiparati a presenza previsti dal CCNL secondo l'elenco ricognitivo rappresentato nell'Accordo FUA 2017.

Roma, 21 novembre 2019

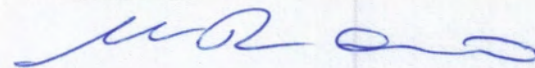
IL DIRETTORE GENERALE



LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FPCGIC *Delugri Franceson*
CISL FP *...*
UIPA *...*
CONFSAI *...*

LA R.S.U.



Vincenzo
Alessandro
Alessandro
Alessandro
Alessandro