

ALLEGATO 2 ALLA DELIBERA 5/2012**Tabella 2.1 "obiettivi strategici" anno 2017**

descrizione obiettivo	ambito obiettivo	risorse finanziarie	indicatori	target	valore consuntivo indicatori	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)
1: 2007-2013: Supporto alle Amministrazioni per l'attuazione della programmazione nazionale e per la certificazione di quella comunitaria	servizi operativi	*	collegati ad obiettivi operativi da 1.1 a 1.2	vedere relazione	vedere relazione	100%
2: 2014-2020: coordinamento, supporto e accompagnamento alle Amministrazioni per l'attuazione dei programmi comunitari e dei Piani operativi e il miglioramento della qualità progettuale	servizi operativi	*	collegati ad obiettivi operativi da 2.1 a 2.3	vedere relazione	vedere relazione	100%
4: Consolidamento organizzativo e strutturale dell'Agenzia	servizi di supporto	*	collegati ad obiettivi operativi da 4.1 a 4.4	vedere relazione	vedere relazione	100%

* per quanto riguarda le risorse finanziarie , in bilancio non vi sono stanziamenti specifici per gli obiettivi

ALLEGATO 3 ALLA DELIBERA 5/2012**Tabella 3.1 "documenti del ciclo" - anno 2017**

documento	data di approvazione	data di pubblicazione	data ultimo aggiornamento	link documento
sistema di misurazione e valutazione performance	04/08/2016	04/08/2016		http://www.agenziacoazione.gov.it/it/trasparenza/Performance/Sistema_di_valutazione_della_performance.html
Piano della performance	07/03/2017	07/03/2017		http://www.agenziacoazione.gov.it/it/trasparenza/Performance/Piano_delle_performance
Programma triennale per la trasparenza e l'integrità	31/01/2017	31/01/2017		http://www.agenziacoazione.gov.it/it/trasparenza/Disposizioni_generali/Programma_triennale_trasparenza.html

ALLEGATO 4 ALLA DELIBERA 5/2012

Tabella 4.1 categorie di personale oggetto della valutazione individuale anno 2017

	personale valutato (valore assoluto)	periodo di conclusione valutazioni		quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore		
		mese e anno	valutazione in corso	50% - 100%	1% - 49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	2	lug.2018		X		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	16	lug.2018		X		
Non dirigenti	187	lug.2018		X		

Tabella 4.2 Peso % dei criteri di valutazione

	contributo alla performance complessiva dell'amministrazione	obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità	capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori	obiettivi individuali	contributo alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza	competenze/ comportamenti professionali e organizzativi posti in essere
Dirigenti di I fascia e assimilabili	0%	50%				50%
Dirigenti di II fascia e assimilabili	0%	50%				50%
Non dirigenti					50%	50%

Tabella 4.3 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

	personale per classi di punteggio (valore assoluto)		
	100% - 90%	89% - 60%	inferiore al 60%
Dirigenti di I fascia e assimilabili		100%	
Dirigenti di II fascia e assimilabili	73%	27%	
Non dirigenti	43%	57%	

Tabella 4.4 collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato / premi inseriti nel contratto integrativo

	SI	NO	se SI indicare criteri	se NO indicare motivazioni	data sottoscrizione
Dirigenti di I fascia		X		premi inseriti nel contratto individuale	

Dirigenti e assimilabili	X		Ad ogni fascia di merito sono correlati parametri retributivi		26/04/2018
Non dirigenti	X		Ad ogni fascia di merito sono correlati parametri retributivi		24/01/2018

Tabella 4.5 Obblighi dirigenziali

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?

SI	NO
	Il sistema è in corso di aggiornamento, ma nell'ambito dei criteri di valutazione si è tenuto conto delle disposizioni legislative vigenti in tema di performance, trasparenza ed anticorruzione