

**ALLEGATO 2 ALLA DELIBERA 5/2012****Tabella 2.1 "obiettivi strategici"**

descrizione obiettivo	ambito obiettivo	risorse finanziarie	indicatori	target	valore consuntivo indicatori	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)
1: 2007-2013: Supporto alle Amministrazioni per l'attuazione della programmazione nazionale e per la certificazione di quella comunitaria	servizi operativi	*	collegati ad obiettivi operativi da 1.1 a 1.2	vedere relazione	vedere relazione	100
2: 2014-2020: coordinamento, supporto e accompagnamento alle Amministrazioni per l'attuazione dei programmi comunitari e dei Piani operativi e il miglioramento della qualità progettuale	servizi operativi	*	collegati ad obiettivi operativi da 2.1 a 2.3	vedere relazione	vedere relazione	100
4: Consolidamento organizzativo e strutturale dell'Agenzia	servizi di supporto	*	collegati ad obiettivi operativi da 4.1 a 4.4	vedere relazione	vedere relazione	100

\* per quanto riguarda le risorse finanziarie , in bilancio non vi sono stanziamenti specifici per gli obiettivi

**ALLEGATO 3 ALLA DELIBERA 5/2012****Tabella 3.1 "documenti del ciclo"**

documento	data di approvazione	data di pubblicazione	data ultimo aggiornamento	link documento
sistema di misurazione e valutazione performance	04/08/2016	04/08/2016		<a href="http://www.agenziacoesione.gov.it/trasparenza/Performance/Sistema_di_valutazione_della_performance.html">http://www.agenziacoesione.gov.it/trasparenza/Performance/Sistema_di_valutazione_della_performance.html</a>
Piano della performance	27/10/2016	27/10/2016		<a href="http://www.agenziacoesione.gov.it/trasparenza/Performance/Piano_delle_performance">http://www.agenziacoesione.gov.it/trasparenza/Performance/Piano_delle_performance</a>
Programma triennale per la trasparenza e l'integrità	31/01/2017	31/01/2017		<a href="http://www.agenziacoesione.gov.it/trasparenza/Disposizioni_generali/Programma_triennale_trasparenza.html">http://www.agenziacoesione.gov.it/trasparenza/Disposizioni_generali/Programma_triennale_trasparenza.html</a>

**ALLEGATO 4 ALLA DELIBERA 5/2012**

Tabella 4.1 categorie di personale oggetto della valutazione individuale

	personale valutato (valore assoluto)	periodo di conclusione valutazioni		quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore		
		mese e anno	valutazione in corso	50% - 100%	1% - 49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	2	nov. 2017		X		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	16	nov. 2017		X		
Non dirigenti	188	nov. 2017		X		

Tabella 4.2 Peso % dei criteri di valutazione

	contributo alla performance complessiva dell'amministrazione	obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità	capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori	obiettivi individuali	contributo alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza	competenze/ comportamenti professionali e organizzativi posti in essere
Dirigenti di I fascia e assimilabili	0%	50%				50%
Dirigenti di II fascia e assimilabili	0%	50%				50%
Non dirigenti					50%	50%

Tabella 4.3 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

	personale per classi di punteggio (valore assoluto)		
	100% - 90%	89% - 60%	inferiore al 60%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	100		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	100		
Non dirigenti	100		

Tabella 4.4 collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato / premi inseriti nel contratto integrativo

	SI	NO	se SI indicare criteri	se NO indicare motivazioni	data sottoscrizione
Dirigenti di I fascia		X		premi inseriti nel contratto individuale	

Dirigenti e assimilabili	X		Ad ogni fascia di merito sono correlati parametri retributivi		21/09/2016
Non dirigenti	X		Ad ogni fascia di merito sono correlati parametri retributivi		21/09/2016

Tabella 4.5 Obblighi dirigenziali

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?

SI	NO
	<p>Il sistema è tuttora in corso di aggiornamento, ma nell'ambito dei criteri di valutazione si è tenuto conto delle disposizioni legislative vigenti in tema di performance, trasparenza ed anticorruzione</p>