

AGENZIA PER LA COESIONE TERRITORIALE

“Metodologia di Pesatura delle Posizioni”



INDICE

1. PREMESSA.....	3
2. METODOLOGIA DI PESATURA.....	3



1. PREMESSA

Il presente documento illustra il modello di pesatura delle posizioni organizzative per l'Agenzia della Coesione Territoriale.

Il Modello mira a definire il grado di complessità correlato alle funzioni assegnate ad una specifica posizione organizzativa.

Per la costituenda Agenzia di Coesione Territoriale sono stati applicati i "criteri di graduazione delle posizioni dirigenziali di livello non generale del Ministero dello Sviluppo economico" concordati con le Organizzazioni Sindacali con la concertazione del 9/10/2014.

In fase di prima applicazione del modello, saranno pertanto seguite le modalità concordate nel corso della precedente concertazione.

Si sottolinea il carattere transitorio della metodologia illustrata, coerentemente con il programma di *start up* e con il progetto di revisione del modello organizzativo dell'Agenzia in corso di svolgimento.

Il Direttore Generale dell'Agenzia applica il modello di pesatura

2. METODOLOGIA DI PESATURA

Il Modello di Pesatura delle strutture dell'Agenzia di Coesione Territoriale si basa su 4 aree di valutazione quali:

- Dimensioni della Struttura
- Collocazione della Posizione nell'ambito dell'Organizzazione dell'Amministrazione
- Responsabilità derivanti dalla posizione
- Requisiti richiesti per l'esercizio delle attività di competenza.

Ciascuna Area di valutazione **si articola a sua volta in criteri** per ognuno dei quali è associata una "scala" di intensità a 3 livelli (ALTO, MEDIO, BASSO) che permetterà la misurazione del punteggio effettivo da attribuire per quello stesso criterio.

2.1. Dimensioni della Struttura

Risorse Umane/Finanziarie assegnate

Rileva la quantità di risorse umane (numero di dipendenti a tempo indeterminato e determinato e numero di consulenti) e finanziarie assegnate alla struttura organizzativa.

Estensione dell'area territoriale di appartenenza e del bacino di utenza

Esprime la **complessità** del sistema di relazioni gestite dalla struttura organizzativa quali:

- Relazioni interne nei confronti delle strutture organizzative dell'Agenzia (ad es. relazioni che comportano la gestione di informazioni di bassa/media/alta complessità, di bassa/media/alta natura negoziale)
- Relazioni con soggetti terzi e Amministrazioni Nazionali e Internazionali (ad es. relazioni di elevato impatto strategico rispetto alla *mission* istituzionale dell'Agenzia)
- Relazioni Istituzionali con Interlocutori nazionali (ad es. relazioni che comportano la gestione di informazioni di bassa/media/alta complessità, di bassa/media/alta natura negoziale)
- Estensione dell'Area territoriale di azione/Bacino di Utenza (ad.es. con riferimento ai Programmi)

La tabella seguente individua la scala di intensità che permetterà la misurazione del punteggio effettivo da attribuire per quella posizione organizzativa.

<i>Area</i>	<i>Criterio</i>	<i>Livelli di Soglia</i>		
Dimensione della Struttura	Risorse Umane/Finanziarie assegnate	ALTO	MEDIO	BASSO
		15	10	5
	Estensione dell'area territoriale di appartenenza, se individuata e del bacino di utenza dei servizi resi	ALTO	MEDIO	BASSO
		15	10	5



2.2. Collocazione della Posizione nell'Ambito dell'Organizzazione dell'Amministrazione

Potestà di Intervento nei confronti di amministrazioni enti e uffici esterni, anche con poteri ispettivi

Esprime il livello di autonomia nell'espletamento delle attività di indirizzo e vigilanza sull'attuazione dei programmi e sulla realizzazione dei progetti espletate dall'Agenzia.

La tabella seguente individua la scala di intensità che permetterà la misurazione del punteggio effettivo da attribuire per quella posizione organizzativa.

Area	Criterio	Livelli di Soglia	
		ALTO	BASSO
Collocazione della Posizione nell'ambito dell'Organizzazione dell'Amministrazione	Potestà di Intervento nei confronti di amministrazioni enti e uffici esterni anche con poteri ispettivi	10	5

2.3. Responsabilità derivanti dalla Posizione

Rilevanza giuridica economica e sociale degli effetti dei provvedimenti adottati

Esprime la possibilità che gli atti assunti possano avere effetti anche esterni ed impattare in maniera più o meno incisiva sulle variabili del contesto di riferimento.

La tabella seguente individua la scala di intensità che permetterà la misurazione del punteggio effettivo da attribuire per quella posizione organizzativa.

Area	Criterio	Livelli di Soglia	
		ALTO	BASSO
Responsabilità derivanti dalla Posizione	Rilevanza giuridica economica e sociale degli effetti dei provvedimenti adottati	10	5

Ampiezza e discrezionalità delle attività di competenza rispetto alle prescrizioni legislative e regolamentari

Misura l'ampiezza dell'autonomia decisionale rilevando l'ambito di discrezionalità gestionale richiesto nonché il relativo margine di discrezionalità rispetto alle prescrizioni legislative e regolamentari.

La tabella seguente individua la scala di intensità che permetterà la misurazione del punteggio effettivo da attribuire per quella posizione organizzativa.

Area	Criterio	Livelli di Soglia	
		ALTO	BASSO
Responsabilità derivanti dalla Posizione	Ampiezza e discrezionalità delle attività di competenza rispetto alle prescrizioni legislative e regolamentari	10	5

Sussistenza di aspetti di particolare complessità e criticità nelle funzioni assegnate in relazione alle caratteristiche socio-economiche dell'area di impatto delle relative attività.

Rileva il livello di responsabilità della posizione organizzativa in relazione agli effetti e alle ricadute delle funzioni esercitate sul contesto esterno di riferimento.

La tabella seguente individua la scala di intensità che permetterà la misurazione del punteggio effettivo da attribuire per quella posizione organizzativa.

Area	Criterio	Livelli di Soglia	
		ALTO	BASSO
Responsabilità derivanti dalla Posizione.	Sussistenza di aspetti di particolare complessità e criticità nelle funzioni assegnate in relazione alle caratteristiche socio-economiche dell'area di impatto delle relative attività.	10	5



2.4. Requisiti richiesti per l'esercizio delle attività di competenza.

Rilevanza dell'impegno e grado di disagio connessi alla posizione ricoperta

Rileva il grado di coinvolgimento della posizione organizzativa nell'azione strategica dell'Agenzia qualificabile anche in termini di assunzione di obiettivi trasversali a più uffici e ambiti di competenza.

La tabella seguente individua la scala di intensità che permetterà la misurazione del punteggio effettivo da attribuire per quella posizione organizzativa.

Area	Criterio	Livelli di Soglia		
		ALTO	MEDIO	BASSO
Requisiti richiesti per l'esercizio delle attività di competenza.	Rilevanza dell'impegno e grado di disagio connessi alla posizione ricoperta	15	10	5

Livello di specializzazione richiesta, anche in relazione alla iscrizione ad albi professionali ed esercizio delle relative specifiche responsabilità

Esprime il grado di complessità richieste alla posizione nel coordinamento diretto e funzionale delle posizioni professionali sotto-ordinate.

La tabella seguente individua la scala di intensità che permetterà la misurazione del punteggio effettivo da attribuire per quella posizione organizzativa.

Area	Criterio	Livelli di Soglia	
		ALTO	BASSO
Requisiti richiesti per l'esercizio delle attività di competenza.	Livello di specializzazione richiesta, anche in relazione alla iscrizione ad albi professionali ed esercizio delle relative specifiche responsabilità	10	5

Coordinamento di altre professionalità, anche esterne estranee all'Amministrazione e nell'ambito di commissioni e organi collegiali

Esprime il grado di complessità richieste alla posizione nel coordinamento diretto e funzionale di altre professionalità sia interne che esterne (si considerano quali elementi indicativi di tale complessità l'eterogeneità delle interazioni/rapporti contrattuali).

La tabella seguente individua la scala di intensità che permetterà la misurazione del punteggio effettivo da attribuire per quella posizione organizzativa.

Area	Criterio	Livelli di Soglia	
		ALTO	BASSO
Requisiti richiesti per l'esercizio delle attività di competenza.	Coordinamento di altre professionalità, anche esterne estranee all'Amministrazione e nell'ambito di commissioni e organi collegiali	10	5



ACT - Calcolo della valutazione della posizione		VALORE TOTALE	Criteri attinenti alle dimensioni della struttura													Criteri attinenti alla collocazione della posizione nell'ambito dell'Amministrazione			Criteri attinenti alle responsabilità derivanti dalla posizione				Criteri attinenti ai requisiti richiesti per l'esercizio delle attività di competenza			
			A			B			Punti	A		Punti	A		B		C		Punti	A		B		C		Punti
			dimensioni delle risorse finanziarie e umane assegnate			estensione dell'area territoriale di competenza, se individuata, e del bacino di utenza dei servizi resi				potestà d'intervento nei confronti di amministrazioni, enti e uffici esterni, anche con poteri ispettivi			rilevanza giuridica, economica e sociale degli effetti dei provvedimenti adottati		ampiezza della discrezionalità delle attività di competenza rispetto alle prescrizioni legislative e regolamentari		sussistenza di aspetti di particolare complessità e criticità nelle funzioni assegnate in relazione alle caratteristiche socio-economiche dell'area di impatto delle relative attività			rilevanza dell'impegno e grado del disagio connessi alla posizione ricoperta		libello di specializzazione richiesta, anche in relazione alla iscrizione ad albi professionali ed esercizio delle relative specifiche responsabilità		coordinamento di alte professionalità, anche esterne e straniere alla Amministrazione e nell'ambito di commissioni ed organi collegiali		
STAFF	Relazioni istituzionali, affari legislativi e politiche comunitarie, comunicazione	90	10	10	20	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	30			
STAFF	Organizzazione, Bilancio e Personale	100	15	10	25	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	15	10	10	10	10	35			
STAFF	Sistemi informativi e acquisti	90	15	10	25	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	5	10	10	10	25			
STAFF	Autorità di gestione dei programmi operativi nazionali relativi alle Città Metropolitane	100	15	15	30	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	30			
STAFF	Autorità di gestione dei programmi operativi nazionali relativi al rafforzamento della capacità amministrativa ed alla assistenza tecnica	100	15	15	30	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	30			
PROGRAMMI E PROCEDURE	Coordinamento delle autorità di certificazione e monitoraggio della spesa	90	15	15	30	10	10	10	5	10	25	10	5	10	25	10	5	10	5	10	10	10	25			
PROGRAMMI E PROCEDURE	Accompagnamento e sostegno Programmi nazionali e ai Piani Operativi delle Amministrazioni centrali	90	15	15	30	10	10	10	5	10	25	10	5	10	25	10	5	10	5	10	10	10	25			
PROGRAMMI E PROCEDURE	Accompagnamento e sostegno Programmi regionali (Regioni Sicilia, Veneto, Emilia Romagna, Province Autonome di Trento e Bolzano)	90	15	15	30	10	10	10	5	10	25	10	5	10	25	10	5	10	5	10	10	10	25			
PROGRAMMI E PROCEDURE	Accompagnamento e sostegno Programmi regionali (Regioni Campania, Sardegna, Toscana, Umbria e Marche)	90	15	15	30	10	10	10	5	10	25	10	5	10	25	10	5	10	5	10	10	10	25			
PROGRAMMI E PROCEDURE	Accompagnamento e sostegno Programmi regionali (Regioni Calabria, Abruzzo, Molise, Piemonte, Liguria e Valle d'Aosta)	90	15	15	30	10	10	10	5	10	25	10	5	10	25	10	5	10	5	10	10	10	25			
PROGRAMMI E PROCEDURE	Accompagnamento e sostegno Programmi regionali (Regioni Puglia, Lazio, Basilicata, Lombardia e Friuli Venezia Giulia)	90	15	15	30	10	10	10	5	10	25	10	5	10	25	10	5	10	5	10	10	10	25			
PROGRAMMI E PROCEDURE	Centro di competenza sul coordinamento ed esecuzione controlli di I livello	90	15	15	30	10	10	10	5	10	25	10	5	10	25	10	5	10	5	10	10	10	25			
PROGETTI E STRUMENTI	Sviluppo sostenibile e crescita intelligente	90	10	15	25	10	10	10	10	10	30	10	5	10	30	10	5	10	5	10	10	10	25			
PROGETTI E STRUMENTI	Infrastrutture e Ambiente	90	10	15	25	10	10	10	10	10	30	10	5	10	30	10	5	10	5	10	10	10	25			
PROGETTI E STRUMENTI	Lavoro, istruzione e inclusione sociale	80	10	15	25	10	10	10	10	10	30	10	5	10	30	5	5	10	5	10	10	10	15			
PROGETTI E STRUMENTI	Normativa, Aiuti di Stato e Appalti Pubblici	90	10	15	25	10	10	10	5	10	25	10	5	10	25	10	10	10	10	10	10	10	30			
PROGETTI E STRUMENTI	Ufficio statistico, strumenti innovativi, ingegneria finanziaria	90	10	15	25	10	10	10	10	10	30	10	5	10	30	10	5	10	5	10	10	10	25			
PROGETTI E STRUMENTI	Programmi operativi di cooperazione territoriale cofinanziati. Attività internazionale, cooperazione bilaterale	90	10	15	25	10	10	10	10	10	30	10	5	10	30	10	5	10	5	10	10	10	25			
PROGETTI E STRUMENTI	Promozione di progetti e programmi sperimentali	90	10	15	25	10	10	10	10	10	30	10	5	10	30	10	5	10	5	10	10	10	25			