


	<b>Programma</b>	POR FSE 2014-2020 Regione Veneto	  
	<b>Titolo progetto</b>	Lavorare Smart: soluzioni agili per competere	
	<b>Tema</b>	Occupabilità	
	<b>FONDO</b>	FSE	
	<b>Regione</b>	Veneto	
	<b>Territorio</b>	Veneto	
	<b>Beneficiario</b>	t2i - Trasferimento tecnologico e innovazione scarl	
<b>Investimento totale</b>	€ 391.172,00		
<b>Cofinanziamento Fse</b>	€ 195.586,00		
<b>Date</b>	Inizio: 18.7.2016 Conclusione: 18.7.2018		
<p>Alle profonde trasformazioni nell'organizzazione del lavoro (nuove tecnologie, nuove esigenze produttive), si affiancano le altrettanto profonde trasformazioni nell'organizzazione della sfera individuale e familiare: chi lavora oggi considera l'equilibrio tra vita e lavoro in modo diverso dal passato. Il progetto Lavorare Smart supporta le piccole e medie imprese del Veneto nel gestire queste trasformazioni, reimpostando il rapporto tra persone e organizzazione con misure di conciliazione e interventi formativi costruiti in una prospettiva di genere trasversale: non rivolti quindi solo alle donne, ma a lavoratori e lavoratrici insieme, e all'intero sistema di imprese e enti territoriali. Lo smart work è lo strumento per raggiungere non solo un risparmio di costi, grazie anche alla flessibilità organizzativa e all'uso di tecnologie all'avanguardia, ma anche più motivazione e responsabilizzazione di chi lavora.</p> <p>Il progetto si rivolge a 200 lavoratori e lavoratrici di piccole e medie imprese venete, compresi titolari e imprenditori delle piccole imprese, con il coinvolgimento al momento di 20 aziende.</p> <p>Un totale di circa 2.450 ore saranno dedicate allo smart work e alle nuove modalità di conciliazione vita-lavoro, approfondendone la definizione, i principi normativi, presentando gli strumenti digitali per la riorganizzazione di tempi e spazi, il lavoro per progetti, la valutazione delle prestazioni.</p> <p>La formazione, in particolare, si svolge in due modalità:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- la classica aula formativa (962 ore)</li> <li>- la co-progettazione partecipata (circa 1.100 ore), dove un coach guida un gruppo in attività ludiche e teatro d'impresa, per spingere - attraverso il divertimento - a ripensare i comportamenti individuali e le scelte aziendali.</li> </ul> <p>Oltre a spiegare caratteristiche e vantaggi dello smart working, i moduli servono a rendere i partecipanti più consapevoli dell'organizzazione della propria azienda e a farli promotori del lavoro agile nell'azienda stessa.</p> <p>Tra le attività complementari si prevede inoltre una rete di confronto e scambio tra aziende per avviare, sviluppare e monitorare l'azione innovativa; due visite aziendali presso realtà venete che già utilizzano lo smart working; uno Smart Working Day, con i partner di progetto, sindacati, associazioni di categoria ed enti pubblici, preparato da workshop di sensibilizzazione e informazione per lavoratori e aziende.</p>			